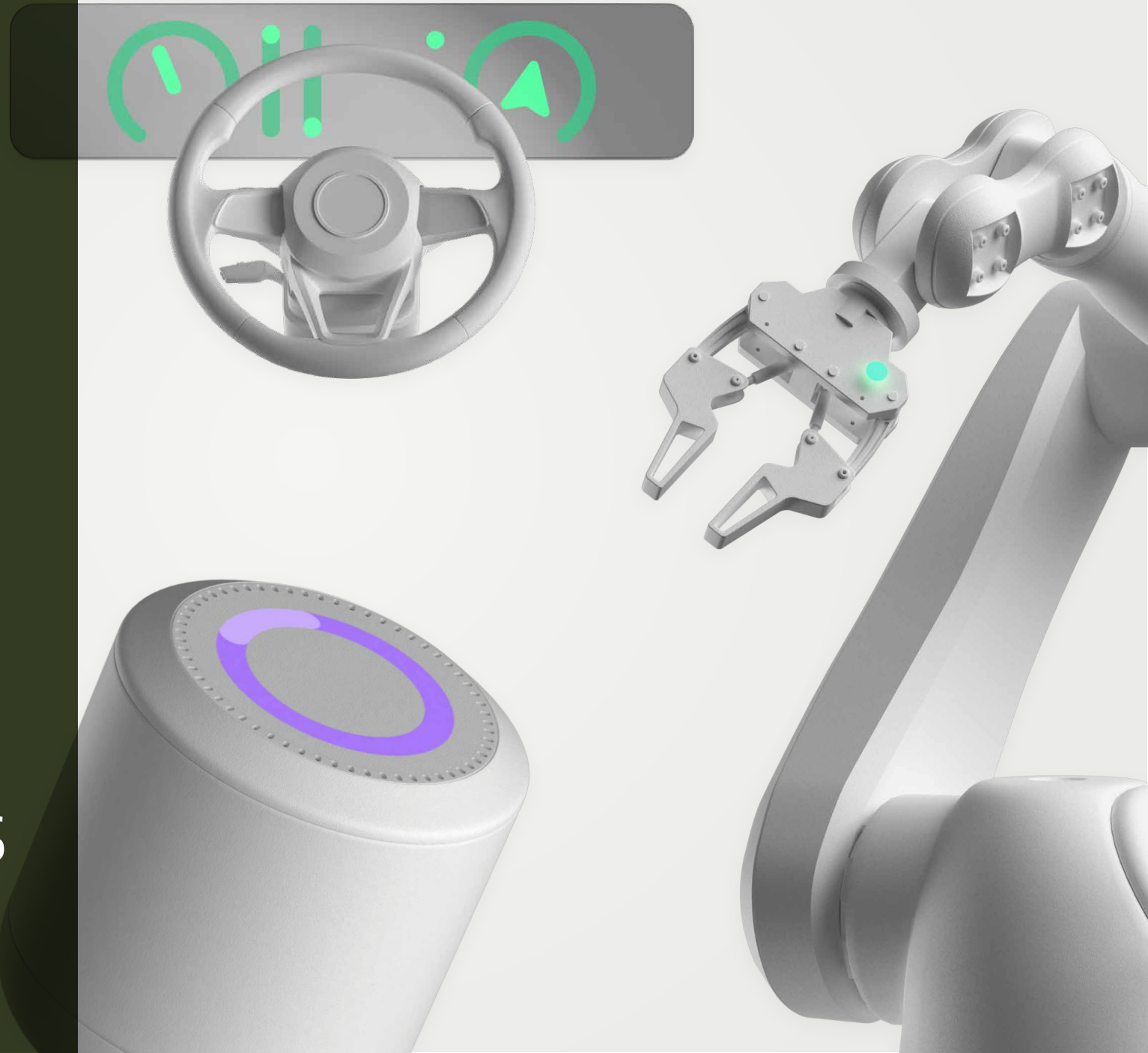


The Future of Digital Experiences

Vuosikertomus 2023



Qt-tekniikan avulla olemme voineet kehittää ja testata käyttöliittymää PC:llä samaan aikaan, kun toinen tiimi kehitti laitteiston paljaasta metallista. Kun siirryimme integraatiovaiheeseen, käyttöliittymän grafiikat ja toiminnallisuudet oli jo testattu, ja ne piti vain todentaa oikealla laitteistolla. Tällainen rinnakkainen työkuilu vähensi toimitusaikaamme yli 50 prosenttia.

Amilcare Franciosi
AUTOMOTIVE TEAM LEADER
EGICON S.R.L.
TIER 1 DUCATI-KUMPPANI



Sisällysluettelo

Qt Group vuonna 2023	04	Tilintarkastuskertomus.....	69
Toimitusjohtajan katsaus.....	05		
Hallituksen toimintakertomus	07	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	73
		Hallitus.....	75
		Johtoryhmä.....	79
Konsernin tunnusluvut.....	24		
Tilinpäätös.....	25	Qt Group Oyj:n toimielinten	
Konsernin tuloslaskelma.....	26	palkitsemisraportti 2023	85
Konsernin tase	27		
Konsernin rahavirtalaskelma.....	28	Tietoa osakkeenomistajalle.....	90
Laskelma konsernin oman			
pääoman muutoksista.....	29		
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	30		
Emoyhtiön tuloslaskelma	60		
Emoyhtiön tase.....	61		
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	62		
Emoyhtiön perustiedot ja			
tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	63		
Emoyhtiön liitetiedot	64		
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen			
allekirjoitukset.....	68		

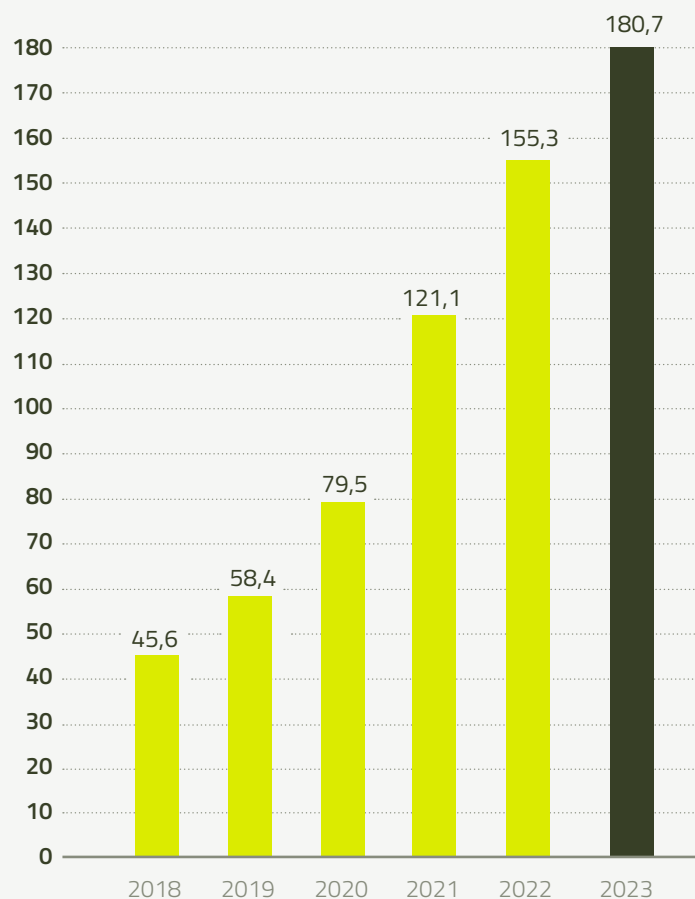
Tämä PDF-raportti on vapaaehtoinen julkistus ja se ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.

Qt Group vuonna 2023

Liikevaihto
M €

180,7

155,3 M €



Liiketulos (EBITA)
M €

55,4

42,2 M €

Liiketulos (EBITA)
% liikevaihdosta

30,6 %

27,2 %

Liiketulos (EBIT)
M €

47,3

36,9 M €

Liiketulos (EBIT)
% liikevaihdosta

26,2 %

23,7 %

Sijoitetun
pääoman tuotto

35,6 %

41,5 %

Omavaraisuus-
aste

64,4 %

52,8 %

Tulos/osake
€

1,40

1,36 €

Henkilöstö
keskimäärin

732

603

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2023 oli Qt Groupin kasvustrategian kannalta onnistunut. Vaikka jäimme hieman liikevaihdon kasvutavoitteistamme, kasvu ja kannattavuus olivat kokonaisuudessaan hyvällä tasolla. Pääsimme tavoitteisiimme niin kehittäjä- kuin jakelulisenssimyynnin kokonaismäärissä. Toisaalta markkinatilanteen haasteet näkyivät etenkin konsultointiliiketoiminnassa ja uusien kehittäjälisenssien maturiteetissa, joka painottui odotettua enemmän yksivuotisiin lisensseihin useampivuotisten sopimusten sijasta. Kiitos kulu-neesta vuodesta kuuluu niin henkilöstöllemme kuin kehittäjäyhteisöllemme, kumppaneillemme ja asiakkaillemme, jotka ovat rakentaneet kanssamme vuodesta toiseen maailmanluokan ohjelmistoja.

Kasvun jatkaminen ja uudistuminen monituote-yhtiöksi keskeisessä asemassa

Qt Groupin missiona on auttaa asiakkaitamme parantamaan tuottavuutta koko tuotekehitysprosessin läpi käyttöliittymäsuunnittelusta ja ohjelmistokehityksestä laadunvarmistukseen ja tuotantoon. Qt Group on ainutlaatuisessa asemassa kansainvälisillä sulautettujen ohjelmistojen markkinoilla, joiden potentiaali on tulevaisuudessa valtava.



Vuonna 2023 jatkoimme investointeja kasvuun ja matkaamme monituoteyhtiöksi. Nämä investoinnit tukevat loka-kuussa 2023 julkaistua, vuoteen 2027 ulottuvaa kasvustrategiaamme. Vahvistimme tuoteportfoliotamme tuomalla markkinoille tuotteiden käyttödataa tarjoavan Qt Insight -analytiikkaratkaisun. Kehitimme edelleen laadunvarmistustyökalujen tuoteportfoliota ja laajensimme myyntiä Qt-ekosysteemin ulkopuolisille ohjelmistokehitysmarkkinoille.

Ratkaisumme soveltuvat sekä edullisiin että korkean lisäarvon asiakastuotteisiin. Ne mahdollistavat asiakkaillemme nopeamman tuotekehityksen ja -lanseerukset, vähentävät riskejä ja auttavat vähentämään kustannuksia. Ennen kaikkea ratkaisujemme avulla asiakkaamme luovat entistä laadukkaampia tuotteita. Haluamme olla mukana rakentamassa tulevaisuuden ratkaisuja ja uuden sukupolven käyttökokemuksia.

Asiakkaidemme tyytyväisyys on meille erityisen tärkeää. Aloillaan maailman johtavat yritykset kuten B/S/H, Ducati, General Motors, Fresenius Kabi ja Hasselblad ovat jakaneet positiivisia kokemuksiaan Qt:n kehitysympäristön tarjoamista hyödyistä tehokkuuden, tuottavuuden ja tuotekehitysprosessinsa osalta.

Kysyntä kokonaisvaltaiseen tuotekehitysprosessiin jatkaa kasvuaan

Samalla kun ohjelmistojen määrä maailmassa kasvaa, yritysten tuotekehitystiimit siirtyvät yhä enenevässä määrin laadunvarmistuksen ja -testauksen automatisointiin. Olemassa olevien Qt Development -kehitys- ja suunnittelutyökalujen

lisäksi olemme kehittäneet Qt Quality Assurance -tuoteportfoliota. Tarjoamme asiakkaillemme työkaluja, jotka ratkaisevat myös kaikista monimutkaisimmat laadunvarmistuksen tarpeet. Markkinassa vallitsee niin kutsuttu Shift-Left-suuntaus, jossa ajatuksena on ohjelmiston laadun varmistaminen automaatiolla prosessin alusta alkaen. Tämä säästää kehittäjiltä sekä resursseja että aikaa, ja me haluamme olla mukana asiakkaidemme tuotekehityksen laadunvarmistuksessa ja -testauksessa ensimetreiltä asti.



Haluamme olla mukana rakentamassa tulevaisuuden ratkaisuja ja uuden sukupolven käyttökokemuksia.

Tavoitteenamme on varmistaa, että jokainen tuotteemme on itsenäisesti kilpailukykyinen markkinassa. Uusien tuotteidemme avulla pystymme tarjoamaan maailmanluokan ratkaisuja myös sellaisiin tuotekehitysprosesseihin, joissa ei hyödynnetä Qt:n kehitysympäristöä ja -työkaluja.

Qt Group jatkaa kasvu-uralla

Qt Group jatkoi vahvasti tuottavaa kasvuaan vuonna 2023. Liikevaihtomme kasvoi 18,5 % vertailukelpoisin valuutoin ja liikevoittomarginaali (EBITA) oli 30,6 %. Vuoden 2023 viimeinen

vuosineljännes oli yrityksen historian paras. Tekemämme kasvuinvestoinnit ja myynnin ja tutkimus- ja tuotekehityksen organisaatioiden vahvistaminen näkyi selkeänä kasvuna erityisesti entistä suurempien sopimusten osalta. Henkilöstömäärämme oli vuoden 2023 lopussa 775, mikä tarkoittaa 12,6 prosentin kasvua vuoden 2022 loppuun verrattuna. Investoinnit ovat tärkeä osa vuoteen 2027 ulottuvaa kasvustrategiaamme. Tarjoamalla asiakkaillemme entistä korkeamman lisäarvon ratkaisuja saamme entistä suuremman osuuden asiakkaidemme tuotekehitysbudjeteista.

Juha Varelius

toimitusjohtaja
Qt Group Oyj

Hallituksen toimintakertomus

Vuosi 2023 lyhyesti

- Liikevaihto kasvoi 16,4 prosenttia 180,7 miljoonaan euroon (155,3 miljoonaa euroa). Vertailukelpoinen valuutoin liikevaihto kasvoi 18,5 prosenttia.
- Liikevoitto (EBITA) oli 55,4 miljoonaa euroa (42,2 miljoonaa euroa) eli 30,6 prosenttia (27,2 %) liikevaihdosta.
- Liikevoitto (EBIT) oli 47,3 miljoonaa euroa (36,9 miljoonaa euroa) eli 26,2 prosenttia (23,7 %) liikevaihdosta.
- Henkilöstön määrä oli keskimäärin 732 (603) ja vuoden lopussa 775 (688).
- Osakekohtainen tulos oli 1,40 euroa (1,36).

Sulkeissa esitetyt luvut viittaavat vertailukauteen eli samaan ajanjaksoon edellisellä vuonna. Raportointi on kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukainen. Liikevaihdon muutosprosentti vertailukelpoinen valuutoin on laskettu muuntamalla vertailukauden 2022 liikevaihto raportointikauden 2023 toteumakurssin ja vertaamalla 2023 toteutunutta liikevaihtoa tähän vertailukelpoinen valuuttakurssin laskettuun 2022 liikevaihtoon.

Taloudellinen raportointi

LIKEVAIHTO

Qt Group Oyj:n liikevaihto vuonna 2023 oli 180,7 miljoonaa euroa (155,3 miljoonaa euroa), jossa kasvua oli 16,4 prosenttia. Jakelulisenssien liikevaihto kasvoi 49,5 prosenttia 44,1 miljoonaan euroon. Lisenssimyynti ja konsultointi kasvoivat 23,0 prosenttia ja ylläpitotuotot laskivat 31,6 prosenttia. Ylläpitotuottojen lasku johtuu Qt Groupin siirtymisestä toistuvaislaskutteiseen lisenssimalliin. Konversiot uuteen lisenssimalliin saatiin päätökseen vuoden 2023 ensimmäisen vuosipuolikkaan aikana.

Valuuttakurssien vaikutus tammi–joulukuun vertailukauden liikevaihtoon oli -2,8 miljoonaa euroa, ja liikevaihto vertailukelpoinen valuutoin kasvoi siten 18,5 prosenttia.

tuhatta euroa	1–12/2023	1–12/2022	Muutos, %
Lisenssimyynti ja konsultointi	167 776	136 355	23,0 %
Ylläpitotuotot	12 967	18 963	-31,6 %
Yhteensä	180 743	155 318	16,4 %
Jakelulisenssien osuus	44 115	29 509	49,5 %

TULOSKEHITYS

Vuonna 2023 Qt Groupin liikevoitto (EBITA) oli 55,4 miljoonaa euroa (42,2 miljoonaa euroa) ja 30,6 prosenttia liikevaihdosta (27,2 %). Liikevoitto (EBIT) oli 47,3 miljoonaa euroa (36,9 miljoonaa euroa) ja 26,2 prosenttia liikevaihdosta (23,7 %).

Henkilöstökulut kasvoivat Qt Groupin jatkaessa kasvuinvestointeja myyntiin sekä tutkimus- ja tuotekehitysyksikköön. Muita liiketoiminnan kuluja kasvattivat IT-palveluiden kulut, investoinnit markkinointiin ja lisääntynyt liikematkustus.

Qt Groupin tulos ennen veroja oli 44,8 miljoonaa euroa (37,6 miljoonaa euroa) ja tulos oli 35,5 miljoonaa euroa (34,3 miljoonaa euroa) vuonna 2023. Katsauskauden verot olivat 9,4 miljoonaa euroa (3,3 miljoonaa euroa).

Vuonna 2023 osakekohtainen tulos oli 1,40 euroa (1,36 euroa).

tuhatta euroa	1–12/2023	1–12/2022	Muutos, %
Liikevaihto	180 743	155 318	16,4 %
Liiketoiminnan muut tuotot	356	64	455,7 %
Materiaalit ja palvelut	-4 544	-6 915	-34,3 %
Henkilöstökulut	-87 739	-74 816	17,3 %
Poistot ja arvonalentumiset	-3 161	-3 003	5,2 %
Muut liiketoiminnan kulut	-30 277	-28 400	6,6 %
Liiketulos (EBITA)	55 379	42 249	31,1 %
EBITA-marginaali, %	30,6 %	27,2 %	
Poistot (kauppahinnan kohdistukset)	-8 030	-5 378	49,3 %
Liiketulos (EBIT)	47 349	36 870	28,4 %
EBIT-marginaali, %	26,2 %	23,7 %	

RAHOITUS JA INVESTOINNIT

Liiketoiminnan rahavirta oli vuoden 2023 tammi–joulukuussa 40,0 miljoonaa euroa (-3,9 miljoonaa euroa). Vertailukaudella liiketoiminnan rahavirtaan vaikutti erityisesti osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksu avainhenkilöille. Qt Groupin rahavarat olivat yhteensä 33,6 miljoonaa euroa (8,8 miljoonaa euroa) joulukuun lopussa.

Qt-konsernin taseen loppusumma oli joulukuun 2023 lopussa 206,5 miljoonaa euroa (178,1 miljoonaa euroa). Investointien nettorahavirta vuonna 2023 oli -4,9 miljoonaa euroa (-27,0 miljoonaa euroa), koostuen vuoden 2022 Axivion-yrityskaupan ja vuoden 2021 froglogic-yrityskaupan maksusta.

Omavaraisuusaste oli 64,4 prosenttia (52,8 %) ja nettovelkaantumisaste (gearing) -10,7 prosenttia (22,3 %). Korollisia velkoja oli 20,5 miljoonaa euroa (28,2 miljoonaa euroa), joista lyhytaikaisten velkojen osuus oli 18,5 miljoonaa euroa (2,0 miljoonaa euroa).

Vuonna 2023 sijoitetun pääoman tuotto oli 35,6 prosenttia (41,5 %) ja oman pääoman tuotto 33,9 prosenttia (49,6 %).

YRITYSOSTOT

Vuonna 2023 ei toteutettu yritysostoja.

TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Tuotekehitysmenot sisältyvät kaikki tilikauden tulokseen, eikä yhtiön taseessa ole aktivoituja tuotekehitysmenoja.

Tuotekehitysmenot olivat tilikauden aikana yhteensä 22,4 miljoonaa euroa (20,6 miljoonaa euroa) ja ne vastasivat 12,4 prosenttia (13,3 %) liikevaihdosta. Tuotekehitysmenot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 8,7 prosenttia.

Tuotekehityksessä työskenteli tilikauden aikana keskimäärin 206 henkilöä (197 henkilöä).

HENKILÖSTÖ

Konsernin henkilöstömäärä oli vuonna 2023 keskimäärin 732 (603) ja tilikauden lopussa 775 (688). Henkilöstökulut olivat tilikauden aikana yhteensä 87,7 miljoonaa euroa (74,8 miljoonaa euroa) ja ne kasvoivat 17,3 prosenttia.

Tilikauden lopussa Suomen ulkopuolella työskentelevän henkilöstön osuus oli 71 prosenttia (72 %).

Henkilöstö, keskimäärin	1–12/2023	1–12/2022	Muutos %
Suomi	212	169	24,9 %
Muu Eurooppa & APAC	405	336	20,5 %
Pohjois-Amerikka	115	97	18,4 %
Konserni yhteensä	732	603	21,4 %

MUUTOKSET JOHTORYHMÄSSÄ

Qt Group nimitti Steffan Schumacherin (s. 1975, tietotekniikan kandidaatti) myyntijohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.6.2023 alkaen. Tuotehallintajohtaja Marko Kaasila siirtyi toisiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle 31.8.2023. Yhtiön aiempi myyntijohtaja Juhapekka Niemi siirtyi liiketoiminnan kehitysjohtajaksi (interim) 1.6.2023 alkaen ja tuotehallintajohtajaksi (interim) 1.9.2023 alkaen. Hän jatkaa johtoryhmän jäsenenä.

KONSERNIRAKENNE

Qt Group Oyj:n liiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Suomessa on The Qt Company Oy, jolla on tytäryhtiöt Norjassa, Saksassa, Iso-Britanniassa, Ranskassa, Yhdysvalloissa, Intiassa, Kiinassa ja Etelä-Koreassa sekä sivuliike Japanissa.

Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi

QT GROUPIN LIIKETOIMINTAMALLI

Qt Group on globaalisti toimiva ohjelmistoyritys, jonka teknologian ja työkalujen avulla yritykset pystyvät tehostamaan mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä sulautettujen laitteiden tuotekehitystä prosessin jokaisen vaiheen läpi: käyttöliittymän suunnittelusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon saakka. Yhtiön asiakkaat valmistavat applikaatioita ja sulautettuja laitteita yli 70 eri toimialalla yli 180 maassa.

Yhtiön liikevaihto perustuu jatkuvan tilauksen on-premise-kehittäjälisensseihin, laadunvarmistuslisensseihin, jakelulisensseihin ja konsultointipalveluihin. Yhtiö aloitti vuoden 2020 lopussa siirtymisen toistuvaislaskutteiseseen lisenssimalliin. Konversiot uuteen lisenssimalliin saatiin päätökseen vuoden 2023 ensimmäisen vuosipuolikkaan aikana. Vuonna 2023 Qt Groupin liikevaihto oli 180,7 miljoonaa euroa ja liikevoitto (EBIT) 47,3 miljoonaa euroa. Vuoden 2023 lopussa henkilöstön lukumäärä oli 775. Qt Groupin strategian painopisteenä on liiketoiminnan kasvattaminen ja pitkän aikavälin kasvumahdollisuuksien luominen. Yhtiö tekee kasvuinvestointeja erityisesti tuotekehitykseen, myyntiin ja uusien ratkaisujen innovointiin.

MERKITTÄVIMMÄT RISKIT JA RISKIENHALLINTA

Qt Groupin riskienhallinta on jatkuva prosessi, jossa merkittävimmät riskit identifioidaan ja arvioidaan, minkä jälkeen yhtiö määrittelee vastuuhenkilöt ja jatkotoimenpiteet riskien mahdollisen merkittävyyden perusteella. Riskit arvioidaan myös osana yhtiön laadunvarmistusjärjestelmää, joka on ISO 9001 -sertifioitu. Qt Groupin hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee yhtiön riskiarviota puolivuositain. Riskienhallintaa ja yhtiön sisäistä valvontaa on kuvattu tarkemmin vuosikertomuksen Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -osiossa.

Qt Group on identifioinut erilaiset asiakasriskit yhdeksi merkittävistä operationaalisista riskeistä. Asiakasriskejä ovat esimerkiksi muutos asiakkaiden maksukäyttäytymisessä tai maksukyvyssä sekä yhtiön neuvotteluaseman heikentyminen erityisesti suurten asiakkuuksien kohdalla. Qt Group hallitsee asiakasriskiä aktiivisella asiakasrakenteen kehittämisellä ja ennaltaehkäisemällä potentiaalisten riskipositioiden syntymistä. Yksikään Qt Groupin asiakas ei vastaa yli 10 prosenttia yhtiön vuosittaisesta liikevaihdosta. Lisäksi Qt Group seuraa asiakkaiden tyytyväisyyttä kyselyillä ja huomioi asiakaspalutteen tuotekehityksessään ja muussa toiminnassaan.

Qt Groupin strategian toteuttaminen edellyttää onnistumista asiantuntijoiden rekrytoinnissa, henkilöstön osaamisen kehittämässä ja sitouttamisessa. Henkilöriskejä hallitaan erilaisilla henkilöstöeduilla, kannustinjärjestelmillä sekä tavoite-

ja kehityskeskusteluprosessilla. Qt Group pyrkii edistämään henkilöstön ammatillista kehittymistä panostamalla työssäoppimiseen sekä ylläpitämällä kuvauksia eri roolien vastuisista ja vaatimuksista, mikä edesauttaa urasuunnittelua yhtiön sisällä. Henkilöstön tyytyväisyyttä ja sitoutuneisuutta Qt Groupiin arvioidaan vuosittain kolmannen osapuolen järjestämällä kyselyllä, jossa mitataan henkilöstön kannalta merkityksellisimpiä asioita ja niiden toteutumista. Henkilöstökysely mahdollistaa anonyymien palutteen antamisen yhtiön johdolle. Tulosten perusteella kehitetään yhtiön toimintaa erityisesti tiimi- ja liiketoimintayksikkötasolla.

Qt Group seuraa aktiivisesti teknologia- ja IT-trendejä, jotta se pystyy tarjoamaan asiakkailleen tulevaisuuden kannalta kestäviä sovelluskehittämisen työkaluja ja säilyttämään kilpailukykyisen asemansa nopeasti muuttuvalla alalla. Qt-teknologiaa kehitetään ja toiminnallisuuksia lisätään sekä tuotekehityksikön että avoimen lähdekoodin yhteisön sovelluskehittäjien toimesta. Avoimen lähdekoodin kehittäjäyhteisön aktiivisuus ohjaa kehitystyötä ja tukee Qt-teknologian laadunvarmistusta. Qt Groupin strategiaan kuuluvat mahdolliset yritysostot, joiden teknologian korkealuokkainen taso varmistetaan huolellisella due diligence -arvioinnilla.

Ohjelmistoalalle tyyppisesti liittyvää riskiä immateriaalioikeuksien asianmukaisesta suojaamisesta ja toisten oikeudenhaltijoiden oikeuksien loukkaamisesta hallitaan kattavan si-

säisen ohjeistuksen, sopimusehtojen sekä asianmukaisen seurannan ja analyysien avulla.

Tietoturvariskiä hallinnoidaan jatkuvalla toimintamallien, tietoturva edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämisellä. Yhtiöllä on henkilöstölle pakolliset koulutukset tietoturvallisuudesta ja tietosuojasta, ja koulutusten suorittamista seurataan. Qt Group järjestää säännöllisesti haavoittuvuuskaritoituksen tärkeimmille järjestelmille ja arvioi tietoturvariskejä ja niiden hallintaa vuosineljänneksittäin.

Yhtiön talouteen ja rahoitukseen liittyvät riskit ja riskienhallinta on kuvattu hallinnointiraportissa ja konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

QT GROUPIN TOIMINTAPERIAATTEET JA WHISTLEBLOWING-KANAVA

Qt Groupin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) koskevat kaikkia yhtiön työntekijöitä. Eettiset toimintaperiaatteet määrittävät moraaliset, eettiset ja lainopilliset standardit, joiden mukaan Qt Group harjoittaa liiketoimintaa. Toimintaperiaatteissa määritellään sosiaaliset toimintatavat, joilla pyritään varmistamaan, että yhtiön työympäristö on positiivinen, tasa-arvoinen ja erilaisuutta kunnioittava. Toimintaperiaatteissa kielletään lahjusten antaminen ja vastaanottaminen sekä velvoitetaan henkilöstöä kiinnittämään huomiota siihen, että eturistiriitaa ei synny erilaisissa tilan-

teissa. Toimintaperiaatteiden sisäistäminen ja niiden hyväksyminen kuuluu jokaisen uuden työntekijän perehtymissuunnitelmaan. Qt Group päivitti ja julkaisi vuonna 2023 eettisten toimintaperiaatteiden virtuaalisen koulutuksen koko henkilöstölle. Vuoden lopussa eettisten toimintaperiaatteiden koulutuksen suoritusaste oli 81,3 prosenttia.

Qt Groupilla on käytössä kolmannen osapuolen ylläpitämä, anonyymi Whistleblowing-ilmoituskanava, jonka kautta yhtiön henkilöstö tai kuka tahansa voi tehdä anonyymien ilmoituksen epäilyistä väärinkäytöksestä, toimintaperiaatteiden rikkomuksesta tai rikoksesta. Whistleblowing-ilmoitukset tulevat luottamuksellisesti yhtiön talousjohtajan, henkilöstöjohtajan ja lakiasiaintoiminnan käsittelyyn, ja he vastaavat mahdollisista jatkotoimenpiteistä asian selvittämiseksi.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Qt Group on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja toimimaan YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteiden ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen mukaisesti. Qt Groupin laatimassa ihmisoikeuspolitiikassa määritellään ihmisoikeuksia kunnioittavat toimintatavat, jotka koskevat yhtiön henkilöstöä, toimittajia, asiakkaita ja kumppaneita. Qt Group pyrkii toiminnallaan varmistamaan, että yhtiö ei käytä tai tue lapsityövoimaa, nykyaikaisen orjuuden muotoja tai ihmiskauppaa.

SOSIAALISET JA TYÖNTEKIJÖIHIN LIITTYVÄT ASIAT

Qt Group takaa henkilöstölleen tasapuoliset mahdollisuudet edetä työuralla ja kehittyä ammatillisesti sukupuolesta, iästä, etnisyydestä, vammaisuudesta, kansallisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai asemasta riippumatta. Rekrytointipäätökset perustuvat hakijan taitoihin ja soveltuvuuteen, eivät sukupuoleen, etnisyyteen, siviilisäätyyn tai muuhun hakijan henkilökohtaiseen ominaisuuteen. Qt Group edistää aktiivisesti monimuotoisuutta ja tukee tarvittaessa uusia työntekijöitä viisumi- ja maahanmuuttoprosessissa.

Yhtiölle on tärkeää luoda turvallinen, avoin ja kannustava työympäristö. Qt Group tarjoaa henkilöstölleen laajan työterveyshuollon, joka kattaa myös mielenterveysasiat. Tasapainoista työelämää tukee osaltaan mahdollisuus viikoittaiseen etätööhön sekä joustavaan työaikaan. Yhtiö pyrkii huomioidaan työntekijöiden erilaiset elämäntilanteet esimerkiksi sopimalla opintovapaasta tai osa-aikatyöstä työntekijän toiveiden mukaisesti.

Yhtiö pyrkii siihen, että työntekijöiden palkat ja palkkiot ovat tasapuolisia, reiluja sekä kilpailukykyisiä. Yhtiö tarkistaa vuosittain, että työntekijöiden palkkaus perustuu työn vaativuuteen, henkilön pätevyysasteeseen ja työpanokseen, ja että esimerkiksi sukupuolten välillä ei ole selittämättömiä eroja palkkauksessa. Henkilöstön jäsenet kuuluvat joko globaaliin One Qt -palkkiojärjestelmään, joka perustuu yhtiön liiketoimint-

minnan kehitykseen ja tiimikohtaisiin tavoitteisiin, tai myynnin palkkiojärjestelmään, joka perustuu komissioihin.

Qt Group ylläpitää avointa keskustelua työsuhdeasioista ja työympäristöstä ja tekee yhteistyötä henkilöstön edustajien kanssa paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Yhtiöllä on Saksassa Works Council -henkilöstöneuvosto ja Suomessa paikallisesti neuvoteltu ja sovittu työehtosopimus.

Yhtiö edistää aktiivisesti monimuotoisuutta ja rakentaa innovaatioon, yhteistyöhön ja avoimuuteen perustuvaa yrityskulttuuria. Qt Groupilla oli vuoden 2023 lopussa yhteensä 21 toimistoa Suomessa, Ranskassa, Norjassa, Saksassa, Japanissa, Etelä-Koreassa, Intiassa, Kiinassa ja Yhdysvalloissa. Vuonna 2023 henkilöstö edusti yhteensä 54 (42) eri kansallisuutta, joista suomalaiset, yhdysvaltalaiset, saksalaiset, kiinalaiset ja intialaiset olivat viisi suurinta.

Vuonna 2023 henkilöstökyselyyn vastasi 86 (79) prosenttia työntekijöistä. Kyselyn perusteella yhtiön henkilöstö oli tyytyväinen erityisesti oman esihenkilön ammattitaitoon, arvosti selkeitä uramahdollisuuksia ja koki työskentelyn olevan mieleenkiintoista ja merkityksellistä.

YMPÄRISTÖASIA

Qt Group noudattaa soveltuvaa ympäristölainsäädäntöä kaikessa toiminnassaan. Qt Groupin pääasiallinen liiketoiminta perustuu asiakkaan omalle palvelimelle paikallisesti asennettavien ohjelmistojen lisensseihin, minkä takia yhtiön suora ympäristö- ja ilmastojalanjälki on verrattain rajallinen. Yhtiöllä ei ole merkittävässä määrin pilvipohjaisia palveluja tai työkaluja, minkä vuoksi Qt Group käyttää vain vähäisissä määrin konesaleja ja kolmannen osapuolen datakeskuksia. Arvio tiedon prosessointi- ja muistikapasiteetista esitetään vuosittain sijoittajasivuilla julkaistavassa ESG-raportissa. Yhtiö arvioi ympäristö- ja ilmastoriskit osana vuosittaista riskienhallintaprosessia, eikä pidä niitä liiketoiminnan kannalta merkittävänä.

Yhtiön suurimmat suorat ympäristö- ja ilmastovaikutukset syntyvät toimistojen sekä työ- ja liikematkustuksen päästöistä. Qt Group julkaisee vuosittain sijoittajasivuillaan ESG-raportin, jossa raportoidaan useita kestäväen kehityksen mittareita kuten yhtiön toimistojen sähkön- ja vedenkulutus sekä arvio vuosittaisista hiilidioksidipäästöistä.

Ei-taloudelliset indikaattorit

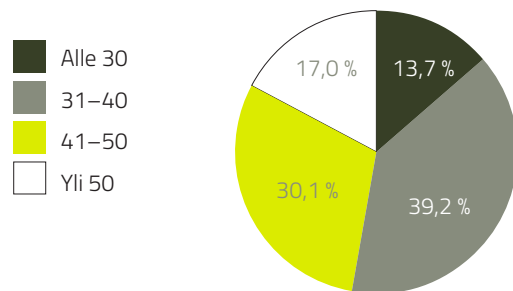
	2023	2022
Henkilöstön ikä keskimäärin, vuotta	39	39
Eri kansallisuuksien määrä, kpl	54	42
Naisten ja sukupuolivähemmistöjen osuus henkilöstöstä, %	22 %	21 %
Naisten ja sukupuolivähemmistöjen osuus johtotason henkilöstöstä, %	22 %	21 %
Toistaiseksi voimassa olevat ja kokoaikaiset työntekijät, %	98 %	97 %
Työsuhteen kesto keskimäärin, vuotta	4,3	4,1
Henkilöstön tyytyväisyys ¹	78 / 100	78 / 100
Toimenpiteisiin johtaneiden Whistleblowing-ilmoitusten lukumäärä, kpl	0	0
Lentomatkustuksen päästöt, CO ₂ e-hiilidioksidiekvivalenttonnia ²	586	290

¹ Qt Group mittaa henkilöstön tyytyväisyyttä vuosittain kolmannen osapuolen pitämällä kyselyllä. Tunnusluku perustuu kysymyksen "Asteikolla 1–100, kuinka tyytyväinen olet tällä hetkellä työpaikkaasi?" vastauksien keskiarvoon.

² Yhtiön matkustusjärjestelmän mukaan. Järjestelmä on käytössä Qt Groupin Suomen, Norjan, Saksan, Ranskan, Yhdysvaltojen, Kiinan, Japanin ja Etelä-Korean henkilöstöllä.

Henkilöstön ikäjakauma vuonna 2023

vuotta



EU-TAKSONOMIAN MÄÄRITTELEMÄT YMPÄRISTÖN KANNALTA KESTÄVÄT TOIMINNOT

Euroopan unionin (EU:n) kestävä rahoituksen taksonomia-asetuksen (2023/2486) soveltamisalaan kuuluvana yrityksenä yhtiöllä on velvollisuus ilmoittaa, mikä osuus liikevaihdosta (turnover), pääomamenoista (capital expenditures) sekä toimintamenoista (operating expenditures) on toimintaa, joka tunnustetaan taksonomiassa potentiaalisesti ympäristön kannalta kestäväksi taloudelliseksi toiminnaksi tai täyttää sen tekniset arviointikriteerit. EU-taksonomia on luokitusjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ohjata rahoitusta toimintoihin, joilla edistetään merkittävästi ympäristötavoitteiden saavuttamista.

Nykyinen taksonomia sisältää kuusi ympäristötavoitetta. Jotta toiminta olisi taksonomiakelpoinen, sen on täytettävä taksonomialuokitukseen sisältyvän taloudellisen toiminnan kuvaus. Jotta toiminta olisi taksonomian mukaista, sen on katsottava edistävän merkittävästi vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta tuottamatta merkittävää haittaa muille tavoitteille.

Qt Group on arvioinut konsernin toimintojen taksonomiakelpoisuutta ja -mukaisuutta. Tämän prosessin tavoitteena on tunnistaa mahdollisesti taksonomiakelpoiset toiminnot ja tarkastaa kunkin ympäristötavoitteen tekniset arviointikriteerit kaikkien asiaankuuluvien taloudellisten toimintojen osalta.

Qt Groupin taksonomiakelpoisuuden on todettu olevan indikaattoreilla mitattuna vähäinen. Yhtiön arvion mukaan 0 prosenttia yhtiön liikevaihdosta, liiketoiminnan kuluista ja investoinneista on taksonomiakelpoisia nykyisen taksonomian mukaan ja 100 prosenttia on ei-kelpoisia. Lisäksi 0 prosenttia yhtiön liikevaihdosta, toimintakustannuksista ja investoinneista on taksonomian mukaisia ja 100 prosenttia ei-taksonomian mukaisia. Vaadittavat tiedot on esitetty seuraavilla sivuilla olevissa taulukoissa.

Liikevaihto, tilikausi 2023

	2023			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Liikevaihto, MEUR	Osuus liikevaihdosta, 2023	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2022	Luokka "mahdollistava toiminta"	Luokka "siirtymätoiminta"
Taloudelliset toiminnot																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa																			
	0	0%															0%		
Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																			
	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									0%		
Josta mahdollistavat toiminnot																			
	0	0%	0%														0%	M	
Josta siirtymätoiminnot																			
	0	0%	0%														0%		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa																			
	0	0%															0%		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestäviä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)																			
	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									0%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)																			
	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									0%		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto																			
	180,7	100%																	
YHTEENSÄ (A+B)																			
	180,7	100%																	

Pääomamenot, tilikausi 2023

	2023			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Pääomamenot, MEUR	Osuus pääomamenoista, 2023	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2022	Luokka "mahdollistava toiminta"	Luokka "siirtymätoiminta"
Taloudelliset toiminnot																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0%														0%		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0%	0%													0%		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0%														0%		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		4,3	100%																
YHTEENSÄ (A+B)		4,3	100%																

Toimintamenot, tilikausi 2023

	2023		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Toimintamenot, MEUR	Osuus toimintamenoista, 2023	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2022	Luokka "mahdollistava toiminta"	Luokka "siirtymätoiminta"
Taloudelliset toiminnot (1)																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0 %														0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot			0 %	0 %													0 %		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0 %														0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		133,0	100 %																
YHTEENSÄ (A+B)		133,0	100 %																

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Rivi	Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

KYMMENEN SUURINTA OMISTAJAA 29.12.2023

Osakkeenomistaja	Osakkeita ja ääniä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Ingman Development Oy Ab	5 460 000	21,4
Skandinaviska Enskilda Banken Ab (Publ) Helsingin sivukonttori*	4 079 632	16,0
Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 512 655	5,9
Citibank Europe Plc*	1 062 503	4,2
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	759 491	3,0
Karvinen Kari	600 049	2,4
Savolainen Matti	452 785	1,8
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Elo	412 000	1,6
Varelius Juha	400 982	1,6
Uhari Tommi	400 620	1,6

* Hallintarekisteri

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 29.12.2023

Osakkeiden lukumäärä	Osuus omistajista, %	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1–100	80,9	3,8
101–1 000	17,0	8,2
1 001–10 000	1,9	7,3
10 001–100 000	0,2	10,5
100 001–1 000 000	0,0	22,6
1 000 001–9 999 999	0,0	47,6
Yhteensä	100,0	100,0

OSAKKEENOMISTUKSEN SEKTORIJAKAUMA 29.12.2023

Osakkeenomistajan sektori	Osuus omistajista, %	Osuus osakkeista, %
Yritykset	4,3	25,9
Rahoitus ja vakuutus*	0,2	24,3
Julkisyhteisöt	0,0	12,0
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,4	1,0
Kotitaloudet	94,8	31,4
Ulkomaat	0,3	5,4
*sis. hallintarekisteröidyt	0,1	21,7

Osake ja osakkeenomistajat

Katsauskauden lopussa Qt-konsernilla oli hallussaan 79 000 osaketta, ja ne vastaavat 0,3 % kaikista listatuista osakkeista. Qt Group Oyj:n ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 29.12.2023 oli 25 391 211 osaketta (25 319 398). Yhtiöllä oli 29.12.2023 Euroclear Finland Oy:n mukaan yhteensä 42 712 osakkeenomistajaa hallintarekisterit mukaan luettuna.

Yhtiö on saanut seuraavat liputusilmoitukset tilikauden 2023 aikana:

Qt Group Oyj vastaanotti 2.11.2023 liputusilmoituksen omistusosuuden muuttumisesta, kun Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen hallinnoimien osakkeiden omistusosuus Qt Group Oyj:n osakkeista ja äänivallasta ylitti viiden prosentin liputusrajan. Omistusosuus muuttui 1.11.2023.

Osakekurssi ja vaihto

Qt Group Oyj:n osake (kaupankäyntitunnus: QTCOM) on listattu Nasdaq Helsingin pörssin päälistalla. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 21 764 259 kappaletta raportointikauden aikana. Tämä vastaa 85,7 prosenttia osakkeiden määrästä.

Osakkeen volyymipainotettu keskihinta oli 62,74 euroa, kun alin kurssi oli 40,96 euroa (26.10.2023) ja ylin kurssi oli 87,58 euroa (13.6.2023 ja 16.6.2023). Joulukuun lopun päättöskurssi oli 64,50 euroa osakkeelta, ja Qt Groupin markkina-arvo oli 1 638 miljoonaa euroa.

Hallinnointi

Qt Group Oyj:n 14. maaliskuuta 2023 kokoontunut varsinainen yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen konsernitilinpäätöksineen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022, käsitteli yhtiön toimielinten palkitsemisraportin sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti, että 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen mukaan ei makseta osinkoa. Yhtiökokous päätti valita yhtiön hallitukseen kuusi jäsentä. Hallitukseen valittiin nykyiset jäsenet Robert Ingman, Leena Saarinen, Mikko Marsio ja Mikko Välimäki ja uusina jäseninä Marika Auramo ja Matti Heikkonen. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Robert Ingmanin ja hallituksen varapuheenjohtajaksi Leena Saarisen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 2 000 000 oman osakkeen hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla. Valtuutuksen mukaan hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Valtuutus käsittää myös osakkeiden hankkimisen kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla sen ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen ja ohjeiden mukaan tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai

toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Osakkeiden hankinnan tulee perustua osakkeen markkinahintaan pörssilistalla. Valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutus päätöksestä eli 14.9.2024 saakka, ja se kumoaa aiemmin annetut omien osakkeiden hankkimista ja/tai pantiksi ottamista koskevat valtuutukset.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta tai maksuttomasta osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 § mukaisten erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutuksen nojalla hallituksella on oikeus päättää osakkeista ja erityisten oikeuksien antamisesta osakkeenomistajan merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen ja yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi sekä muihin yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallitus on valtuutettu päättämään kaikista muista osakeannin tai osakeantien ja mainittujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien merkintähinnasta, sen maksamisesta ja merkitsemisestä yhtiön taseeseen. Valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuu-

tuspäätöksestä eli 14.9.2024 saakka, ja se kumoaa aiemmin annetut osakkeiden tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

Qt Group Oyj julkisti pörssitiedotteella 3.1.2023 ja 27.2.2023, että yhtiön optio-oikeuksilla 2016 on 13.9.–9.12.2022 merkitty yhteensä 66 187 uutta osaketta ja että 10.12.–31.12.2022 on merkitty yhteensä 5 626 uutta osaketta. 13.9.–9.12.2022 optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 320 345,08 euroa sekä 10.12.–31.12.2022 optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 27 229,84 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

SELVITYS HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Qt Group Oyj on julkaissut internetsivuillaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisen hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan Corporate Governance Statement -selvityksen arvopaperimarkkinalain (746/2012) 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Yhtiöllä ei ole olennaisia tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia, jotka olisivat vaikuttaneet tilinpäätöksen laadintaan.

Riskit ja epävarmuustekijät

Qt Groupin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät mahdollisiin merkittäviin muutoksiin yhtiön ja yhtiön asiakkaiden toimintaympäristöissä sekä Qt Groupin kyvyssä toteuttaa strategiaansa.

Qt Groupin ratkaisut tehostavat mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä graafisen käyttöliittymän sisältävien sulautettujen laitteiden tuotekehitysprosessia käyttöliittymän suunnittelusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon. Qt Group toimii erittäin kilpailuilla alalla, jolle on tyypillistä uusien erilaisten teknologioiden nopea ilmestyminen ja kehittyminen. Uuden merkittävän teknologian ilmestyminen ja laajan suosion saavuttaminen voi tapahtuessaan vähentää kysyntää Qt:n teknologialle.

Qt Groupin jakelulisenssitulot riippuvat yhtiön asiakkaiden kyvystä ja kapasiteetista valmistaa graafisia käyttöliittymiä sisältäviä tuotteita ja laitteita markkinoille. Häiriöt asiakkaiden globaaleissa toimitusketjuissa voivat aiheuttaa viivästyksiä laite- ja tuotevalmistajien tuotantoprosessiin ja vähentää

tuotantovolyymiä, mikä vaikuttaa erityisesti jakelulisensseistä kertyvään liikevaihtoon.

Orgaanisen kasvun lisäksi yhtiö pyrkii aktiivisesti myös epäorgaaniseen kasvuun strategiaansa tukevien yritysostojen kautta. Yrityshankintojen kautta Qt Groupiin voi kohdistua uusiin markkinoihin liittyviä riskejä. Lisäksi hankitun tuotteen, liiketoiminnan ja henkilöstön integrointiin liittyy erilaisia riskejä.

Valuuttakurssivaihteluilla, erityisesti Yhdysvaltain dollarin ja euron välillä, saattaa olla merkittävää vaikutusta yhtiön liikevaihdon kehittymiseen. Merkittävääkin heilahtelua vuosineljännesten välisessä liikevaihdossa ja etenkin kannattavuudessa saattaa lisäksi aiheuttaa sopimusten pitkät, jopa 18 kuukauden pituiset läpimenoajat suurasiakasmarkkinassa.

Tulevaisuuden näkymät

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MARKKINANÄKYMÄT

Yhtiö arvioi liiketoimintansa lähivuosien kasvunäkymät erittäin lupaaviksi. Qt Group arvioi, että kysyntä ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys- ja laadunvarmistustyökaluille on vahvaa erityisesti autoteollisuuden, kulutuselektronikan, turvallisuus-, puolustus- ja ilmailuteollisuuden, terveysteknologian ja teollisuusautomaation toimialoilla.

Qt:n ohjelmistokehityksen ja käyttöliittymäsuunnittelun tuotavuutta parantavat ratkaisut tarjoavat yrityksille kyvyn vastata yhä kasvaviin ohjelmistomarkkinoiden vaatimuksiin, joita ohjailevat IoT-markkinoiden eksponentiaalinen kasvu ja ohjelmistokehityksen nopeutuva julkaisusykli. Ohjelmistojen muuttuessa yhä monimutkaisemmaksi ja osaksi miljoonia jokapäiväisiä laitteita myös laadunvarmistustyökalujen kysyntä kasvaa. Qt Group näkee, että laadunvarmistus- ja testausautomaation markkinat tulevat kasvamaan myös tulevaisuudessa.

Graafisen käyttöliittymän sisältävien laitteiden kehittäjälisenssien myynnin kasvu heijastuu myös jakelulisenssien liikevaihdon kasvuun. Jakelulisenssitulot perustuvat asiakkaan tuotantovolyymiin, mistä johtuen Qt Groupin liikevaihto eri vuosineljänneksillä voi vaihdella merkittävästi.

Venäjän aseellinen hyökkäys Ukrainaan sekä siihen liittyvät EU:n asettamat pakotteet Venäjää kohtaan lisäävät yleisesti epävarmuutta toimintaympäristössä. Sodan suorat vaikutukset yhtiön liiketoimintaan eivät ainakaan toistaiseksi ole merkittäviä.

Energian hinnan kallistuminen ja talouden yleinen taantuminen voivat vähentää kysyntää Qt Groupin asiakkaiden tuotteille ja siten myös hidastaa Qt:n liiketoiminnan kasvua. Glo-

baalin taloustilanteen heikkeneminen voi vaikuttaa myös yhtiön asiakkaiden maksukykyyn.

NÄKYMÄT 2024

Arvioimme yhtiön vuoden 2024 liikevaihdon kasvavan vertailukelpoisin valuutoin 20–30 prosenttia edellisvuodesta ja liikevoittomarginaalin (EBITA-%) olevan 25–35 prosenttia.

Liikevaihdon muutosprosentti vertailukelpoisin valuutoin lasketaan muuntamalla vertailukauden 2023 liikevaihto raportointikauden 2024 toteumakurssein ja vertaamalla 2024 toteutunutta liikevaihtoa tähän vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuun 2023 liikevaihtoon.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Qt Group Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2023 olivat 44 803 542,16 euroa, josta tilikauden 2023 nettotulos oli -135 002,13 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Espoossa 15. helmikuuta 2024

Qt Group Oyj:n hallitus

Konsernin tunnusluvut

tuhatta euroa	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Liikevaihto	180 743	155 318	121 139
Liiketulos (EBITA)	55 379	42 249	31 534
EBITA, %	30,6 %	27,2 %	26,0 %
Liiketulos (EBIT)	47 349	36 870	28 812
EBIT, %	26,2 %	23,7 %	23,8 %
Katsauskauden tulos	35 455	34 301	22 410
- suhteessa liikevaihtoon %	19,6 %	22,1 %	18,5 %
Oman pääoman tuotto %	33,9 %	49,6 %	55,0 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	35,6 %	41,5 %	57,0 %
Korollinen vieras pääoma	20 513	28 159	17 028
Rahavarat	33 595	8 815	17 374
Nettovelkaantumisaste % (Net Gearing)	-10,7 %	22,3 %	-0,7 %
Omavaraisuusaste %	64,4 %	52,8 %	51,1 %
Tulos/osake, EUR	1,40	1,36	0,91
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	1,39	1,36	0,88

Tunnuslukujen laskentakaavat

OMAN PÄÄOMAN TUOTTO

$$\frac{\text{Voitto/tappio ennen veroja - verot}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo)}} \times 100$$

SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO

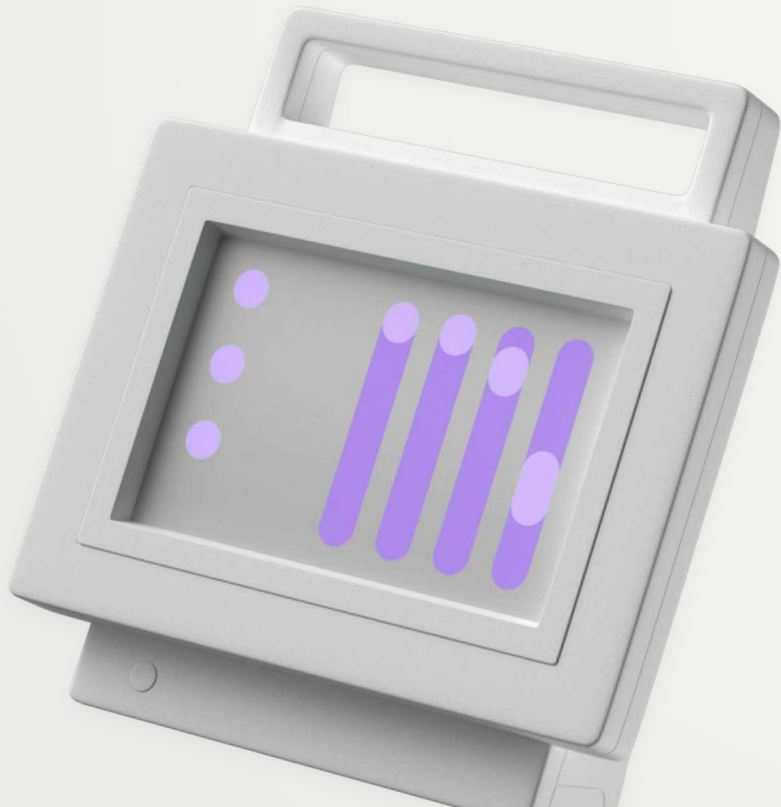
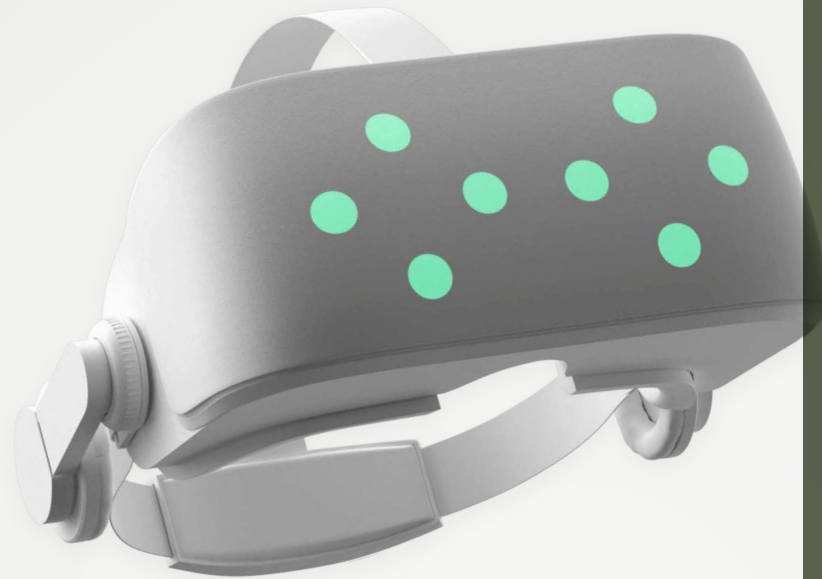
$$\frac{\text{Voitto/tappio ennen veroja + korko ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$$

GEARING

$$\frac{\text{Korollinen VPO - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$$

OMAVARAISUUSASTE

$$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$



Tilinpäätös 2023

Konsernin tuloslaskelma	26
Konsernin tase	27
Konsernin rahavirtalaskelma	28
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	29
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	30
Emoyhtiön tuloslaskelma	60
Emoyhtiön tase	61
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	62
Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	63
Emoyhtiön liitetiedot	64
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	68
Tilintarkastuskertomus	69

Konsernin tuloslaskelma

tuhatta euroa	liitetieto	1.1.–31.12. 2023	1.1.–31.12. 2022
Liikevaihto	2	180 743	155 318
Liiketoiminnan muut tuotot	3	356	64
Materiaalit ja palvelut	4	-4 544	-6 915
Henkilöstökulut	5, 18, 22	-87 739	-74 816
Poistot ja arvonalentumiset	7	-11 191	-8 382
Liiketoiminnan muut kulut	8	-30 277	-28 400
Liiketulos		47 349	36 870
Rahoitustuotot	9	3 219	5 368
Rahoituskulut	9	-5 747	-4 592
Tulos ennen veroja		44 820	37 646
Tuloverot	10	-9 365	-3 345
Tilikauden tulos		35 455	34 301
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		35 455	34 301
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), €	11	1,40	1,36
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), €	11	1,39	1,36

Konsernin laaja tuloslaskelma

tuhatta euroa	liitetieto	1.1.–31.12. 2023	1.1.–31.12. 2022
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka siirretään tai saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoero		-232	-162
Tilikauden laaja tulos yhteensä		35 224	34 138
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		35 224	34 138

Konsernin tase

Varat

tuhatta euroa	liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	12	44 370	43 383
Muut aineettomat hyödykkeet	12	47 197	55 362
Aineelliset hyödykkeet	13	5 524	5 430
Pitkäaikaiset saamiset		51	362
Sopimusvarat*	2	6 257	6 207
Laskennalliset verosaamiset	14	956	760
Pitkäaikaiset varat yhteensä		104 356	111 505
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset	15	47 901	39 916
Muut saamiset	15	11 204	10 863
Sopimusvarat*	2	9 454	7 003
Rahavarat	16	33 595	8 815
Lyhytaikaiset varat yhteensä		102 154	66 597
Varat yhteensä		206 510	178 102

* Taseen erittelyyn on lisätty rivit, jotta annetaan tarkemmat erittelyt ja tiedot sopimusvaroista.

Oma pääoma ja velat

tuhatta euroa	liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
Oma pääoma			
Osakepääoma	17	500	500
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	17	54 769	54 742
Omat osakkeet	17	-9 960	-9 960
Muuntoerot	17	213	445
Kertyneet voittovarot	17, 18	41 376	6 700
Tilikauden tulos		35 455	34 301
Oma pääoma yhteensä		122 353	86 727
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	14	13 826	16 237
Pitkäaikaiset korolliset lainat	20	2 001	26 135
Muut pitkäaikaiset velat	19	11 325	12 567
Pitkäaikaiset velat yhteensä		27 151	54 939
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset lainat	19, 20	18 512	2 024
Ostovelat	19	2 249	2 575
Muut lyhytaikaiset velat	19	36 244	31 838
Lyhytaikaiset velat yhteensä		57 005	36 436
Velat yhteensä		84 156	91 375
Oma pääoma ja velat yhteensä		206 510	178 102

Konsernin rahavirtalaskelma

tuhatta euroa	1.1.–31.12. 2023	1.1.–31.12. 2022
Tulos ennen veroja	44 820	37 646
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Poistot	11 191	8 382
Muut oikaisuerät	1 929	1 029
Osakeperusteisten maksujen suorittaminen	-	-23 314
Käyttöpääoman muutos		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-10 806	-15 331
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	1 118	-5 763
Maksetut korot	-875	-260
Muut rahoituserät	478	527
Maksetut verot	-7 813	-6 812
Liiketoiminnan rahavirta	40 041	-3 896

tuhatta euroa	1.1.–31.12. 2023	1.1.–31.12. 2022
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-807	-1 190
Investoinnit tytäryrityksiin*	-4 086	-25 826
Investointien rahavirta	-4 893	-27 016
Vuokrasopimusvelkojen muutos	-2 179	-2 238
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla 2016	27	739
Omien osakkeiden luovutus	-	14 511
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-	-15 000
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	24 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-8 000	-
Rahoituksen rahavirta	-10 152	22 012
Rahavarojen muutos	24 996	-8 900
Rahavarat tilikauden alussa	8 815	17 374
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-216	341
Rahavarat tilikauden lopussa	33 595	8 815

* Vuoden 2023 kassavirtaan vaikuttaa tilikaudella 2021 suoritettu froglogic-yrityskaupa sekä tilikaudella 2022 suoritettu Axivion-yrityskauppa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022	500	36 072	-18 351	607	32 742	51 570
Kauden laaja tulos						
Tilikauden tulos	-	-	-	-	34 301	34 301
Laajan tuloksen erät	-	-	-	-162	-	-162
Optio- sekä osakepalkkio-ohjelma	-	739	3 537	-	-26 042	-21 766
Suunnattu osakeanti	-	8 273	-	-	-	8 273
Omien osakkeiden luovutus	-	9 657	4 854	-	-	14 511
Oma pääoma 31.12.2022	500	54 742	-9 960	445	41 001	86 727
Oma pääoma 1.1.2023	500	54 742	-9 960	445	41 001	86 727
Kauden laaja tulos						
Tilikauden tulos	-	-	-	-	35 455	35 455
Laajan tuloksen erät	-	-	-	-232	-	-232
Optio- sekä osakepalkkio-ohjelma	-	27	-	-	376	403
Suunnattu osakeanti	-	-	-	-	-	-
Omien osakkeiden luovutus	-	-	-	-	-	-
Oma pääoma 31.12.2023	500	54 769	-9 960	213	76 831	122 353

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Qt Group on globaalisti toimiva ohjelmistoyritys, jonka teknologian ja työkalujen avulla yritykset pystyvät tehostamaan mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä älykkäiden laitteiden tuotekehitystä prosessin jokaisen vaiheen läpi: käyttöliittymän suunnittelusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon saakka. Yhtiön asiakkaat valmistavat applikaatioita ja älykkäitä laitteita yli 70 eri toimialalla yli 180 maassa. Qt Groupin strategian painopisteenä on liiketoiminnan kasvattaminen ja pitkän aikavälin kasvumahdollisuuksien luominen. Yhtiö tekee kasvuinvestointeja erityisesti tuotekehitykseen, myyntiin ja uusien ratkaisujen innovointiin.

Qt Group toimii Suomessa, Norjassa, Saksassa, Yhdysvalloissa, Japanissa, Kiinassa, Etelä-Koreassa, Ranskassa, Iso-Britanniassa ja Intiassa. Konsernin henkilöstön määrä vuoden 2023 lopussa oli 775.

Yhtiö on listattuna Nasdaq Helsingin pörssissä. Emoyhtiön kotipaikka on Espoo, ja rekisteröity osoite on Miestentie 7, 02150 Espoo. Jäljennös tilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta investors.qt.io/fi/.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Konsernitilinpäätöksen yleiset laadintaperiaatteet sekä kuvaukset johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista ja arvioiden käytöstä on kuvattu tässä osuudessa. Tarkemmat laadintaperiaatteet on esitetty jäljempänä kunkin tilinpäätöserän yhteydessä.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2023 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Vuonna 2023 voimaantulleilla IFRS-standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on konsernin emoyhtiön ja muiden konserniyhtiöiden tilikausi. Tilinpäätös esitetään tuhansina euroina.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Qt Group Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt. Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin

hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja hankitun oman pääoman erotuksesta on liikearvoa. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä alkaen ja myydyt myyntihetkeen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Kaikki konsernitilinpäätökseen sisältyvät tytäryhtiöt ovat kokonaan omistettuja, ja konserniin ei sisälly määräysvallattomien omistajien osuuksia. Konsernilla ei ole osakkuusyhtiöitä tai yhteisjärjestelyitä.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuuttaa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi kauden painotettua keskipurkua ja taseet tilinpäätös-

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

päivän kurseja käyttäen. Hankintamenetelmän soveltamisesta aiheutuvat muuntoerot käsitellään konsernin omaa pääomaa oikaisevina erinä.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinnissa.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEIDEN VALINTAAN JA SOVELTAMISEEN LIITTYVÄ JOHDON HARKINTA

Konsernin liikearvo on kohdistettu kokonaisuudessaan yhdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Konsernin johdon arvioiden mukaan konsernissa ei ole itsenäisiä erillisiä liiketoimintoja ja liiketoimintaa seurataan luotettavimmin nykyisessä rakenteessa yhdessä rahavirtaa tuottavassa yksikössä. Johdon näkemyksen mukaan konsernissa ei ole erillisiä yksilöitävissä olevia omaisuuseriäryhmiä, joiden kerryttämät rahavirrat olisivat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuusryhmien kerryttämistä rahavirroista. Tästä johtuen konsernin johto ei näe, että omaisuuseriä voitaisiin riippumattomasti kohdistaa pienemmille rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Liiketoimintojen hankinnat ja hankintamenetelmän soveltaminen edellyttää tiettyjen arvioiden ja oletusten tekemistä erityisesti hankittujen aineettomien hyödykkeiden ja vastattaviksi otettujen velkojen käyvistä arvoista sekä hankittujen aineettomien hyödykkeiden taloudellisista vaikutusajoista. Arvojen määrittäminen perustuu ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtojen arvioiminen asiakassuhteita, teknologiaan perustuvia omaisuuseriä sekä tavaramerkkejä ja tuotenimiä varten perustuu oletuksiin, joita ovat esimerkiksi:

- pitkän tähtäyksen myyntiennusteisiin ja katteiden kehitykseen liittyvät oletukset
- asianmukaisten diskonttauskorkojen määrittäminen
- asiakasuskollisuuteen liittyvät arviot
- asianmukaisiin markkinaperusteisiin rojaltiprosentteihin liittyvät arviot.

ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Arvon alentumistestaus suoritetaan vuosittain, ja tuolloin testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvot ja ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika, ja arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Tuloutus edellyttää sitovaa sopimusta ja sitä, että tuotteen toimitus on tapahtunut. Lisenssien tulou-

tus tehdään luovutushetken perusteella, mutta lisenssien ylläpitomaksut jaksotetaan tasaisesti sopimusajalle. Merkittävien harkintaan perustuva ratkaisu liittyy tuotteiden lisenssi- ja ylläpitokomponenttien väliseen jakosuhteeseen.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. HANKITUT JA MYYDYT LIIKETOIMINNOT

Hankitut liiketoiminnot 2023

Tilikaudella 2023 ei suoritettu hankintoja.

Vuonna 2023 Qt-konserni suoritti Axivionin liiketoimintojen yhdistämisen kirjanpitokäsittelyn loppuun ja on tehnyt seuraavat arvostusjakson oikaisut hankintahetkellä vallinneista tosiseikoista ja olosuhteista saaduista lopullisista tiedoista:

- Saadut velat vähenivät 109 tuhatta euroa.
- Käyttöpääoman oikaisuun liittyvä vastike kasvoi 1 096 tuhatta euroa.

Tämän seurauksena Axivionin liiketoimintojen yhdistymisestä syntyvä liikearvo kasvoi 987 tuhatta euroa.

tuhatta euroa

Yhteenveto Axivionin hankinnasta

Käteisvastike	26 921
Suunnattu anti	8 273
Lisäkauppahinta	9 984
Kauppahintavastike yhteensä	45 178
Varat yhteensä	40 021
Lyhytaikaiset velat	3 542
Laskennallinen verovelka	10 260
Velat yhteensä	13 802
Nettovarallisuus	26 219
Liikearvo	18 959
Vastike	45 178

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. HANKITUT JA MYYDYT LIIKETOIMINNOT

Hankitut liiketoiminnot 2022

Qt Group osti laadunvarmistustyökaluja kehittävän Axivion GmbH:n koko osakekannan 11.8.2022. Yrityshankinta laajentaa Qt Groupin laadunvarmistusliiketoimintaa staattisen analyysin ja ohjelmistoarkkitehtuurin analyysin ratkaisulla. Axivionin edistyneet analyysiratkaisut tehostavat ohjelmistokehitysprosessia havaitsemalla ohjelmiston laatua ja toimintaa rapauttavia tekijöitä, kuten virheet, toistorakenteet ja poikkeamat ohjelmointikäytännöistä. Qt Group aikoo hyödyntää sen globaalia myyntiverkostoa myydäkseen Axivionin tuotteita uusille ja olemassa oleville asiakkaille sekä laajentaa myyntiä Qt-ekosysteemin ulkopuolisille C/C++ -ohjelmistokehitysmarkkinoille.

Axivion perustettiin vuonna 2006 oheisyriyksenä Stuttgartin yliopistossa. Yritys työllisti syyskuun lopussa noin 41 henkilöä Saksassa ja Itävallassa, ja sen pääkonttori sijaitsee Stuttgartissa, Saksassa. Vuonna 2021 yrityksen liikevaihto oli 5 007 tuhatta euroa ja vastaavan ajanjakson liikevoitto 1 520 tuhatta euroa. Hankintahetkellä kirjattu kauppahintavastike 44 082 tuhatta euroa sisältää lisäkauppahinnan, jonka alustava hankinta-ajankohdan käypä arvo on 9 984 tuhatta euroa. Kauppahinnasta 8 273 tuhatta euroa maksetaan Qt Groupin osakkeilla ja loput käteisellä.

Axivionin hankintamenolaskelmat ovat vielä alustavia 31.12.2022 mennessä. Alustavien laskelmien mukaan hankinnasta syntyi 17 971 tuhannen euron liikearvo, joka perustuu hankitun yhtiön henkilöstön tekniseen osaamiseen ja yhtiön toimintamalliin. Kirjattu liikearvo ei ole miltään osin vähennyskelpoinen verotuksessa.

Hankintaan liittyvät kulut, 316 tuhatta euroa, sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin konsernituloslaskelmassa.

Jos yhtiö olisi yhdistelty 1.1.2022 alkaen, konsernituloslaskelman mukainen liikevaihto olisi ollut 160 896 tuhatta euroa ja liiketulos 39 930 tuhatta euroa.

Hankitut liiketoiminnot 2022

tuhatta euroa

Kauppahintavastike

Käteisvastike	25 825
Suunnattu anti	8 273
Lisäkauppahinta	9 984

Kauppahintavastike yhteensä 44 082

Varat ja velat

Aineelliset hyödykkeet	22
Asiakassuhteet (aineettomat hyödykkeet)	13 400
Muut aineettomat hyödykkeet	20 815
Myynti- ja muut saamiset	2 935
Rahavarat	2 849

Varat yhteensä 40 021

Lyhytaikaiset velat	3 651
Laskennallinen verovelka	10 260

Velat yhteensä 13 911

Nettovarallisuus 26 111

Liikearvo 17 971

Vastike 44 082

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

2. LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN

Tulouttamisperiaatteet

Qt Groupin liikevaihto koostuu lisenssi-, ylläpito- ja konsultointituotoista.

Lisenssituotot sisältävät käyttäjälisenssin ja jakelulisenssin myyntituotot. Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Tuloutus edellyttää sitovaa sopimusta ja sitä, että lisenssi on toimitettu asiakkaalle.

Lisenssi voi sisältää lisenssikomponentin lisäksi myös lisenssien ylläpito palvelut, jotka käsittävät lisenssin päivityksen ja asiakastuen. Lisenssien ylläpitomaksut jakotetaan tasaisesti sopimusajalle. Konsultointipalvelut tuloutetaan ajan kuluessa, jolloin palvelu tuotetaan. Kiinteähintaisten konsultointiprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella, kun liiketoimen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Konsernilla ei ole asiakassopimuksissaan merkittäviä rahoituskomponentteja tai palautusoikeuksia.

Konserni on käyttänyt IFRS 15.121:n mukaista käytännön apukeinoa ja jättää esittämättä raportointikauden lopussa täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistetun transaktiohinnan yhteenlasketun määrän, koska raportointikauden lopussa täyttämättä olevat suoritevelvoitteet ovat osa sopimuksia, joiden odotettavissa oleva kesto aika on alle vuoden tai joissa konsernilla on oikeus saada maksu tarkasteluhetken mennessä tuotetuista palveluista.

tuhatta euroa	2023 Liikevaihto	2022 Liikevaihto
Lisenssimyynti ja konsultointi*	167 776	136 355
Ylläpitotuotot	12 967	18 963
Liikevaihto yhteensä	180 743	155 318
*josta jakelulisenssit	44 115	29 509

tuhatta euroa	2023 Liikevaihto	2022 Liikevaihto
Suomi	1 656	1 306
Muu Eurooppa ja APAC	118 123	92 444
Pohjois-Amerikka	60 964	61 568
Liikevaihto yhteensä	180 743	155 318

Konsernilla ei ole asiakkaita, joiden osuus ylittäisi 10 % konsernin liikevaihdosta.

Sopimuksiin perustuvat varat ja velat

Myyntiin tulouttamis- ja laskutushetki voivat poiketa toisistaan. Sopimukseen perustuvat varat kirjataan siirtosaamisiin silloin kun liikevaihto tuloutetaan ennen laskutusta, ja vastaavasti sopimukseen perustuvat velat saatuihin ennakkoihin silloin kun liikevaihto tuloutetaan laskutuksen jälkeen.

Asiakassopimuksiin liittyvät velat ovat toiminnalle tyypillisiä ja johtuvat pääasiassa siitä, että lisenssimyyntiin liittyvä ylläpitotuoton osuus tuloutetaan ajan kulumisen myötä toisin kuin itse lisenssi. Velat ovat pääasiassa lyhytaikaisia ja lisätietoa on annettu seuraavassa taulukossa.

2. LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN**Toimintasegmentit**

Konsernilla on yksi raportoitava segmentti, joka tarjoaa asiakkailleen ohjelmistokehitystyökaluja. Konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa. Qt Groupin liiketoimintamallin, toiminnan luonteen ja hallintorakenteen vuoksi raportoitava toimintasegmentti on koko konserni. Segmentin luvut ovat yhteneväisiä konsernin lukujen kanssa.

tuhatta euroa	2023	2022
Myyntisaamiset	47 901	39 916
Sopimusvarat		
Pitkäaikaiset sopimusvarat	6 257	6 207
Lyhytaikaiset sopimusvarat	9 454	7 003
Sopimusvelat		
Pitkäaikaiset saadut ennakot	4 363	3 542
Lyhytaikaiset saadut ennakot	12 194	10 234

Vuosien 2022–2023 aikana konserni ei ole kirjannut olennaisia arvonalennuksia sopimusvaroista.

tuhatta euroa	2023	2022
Kirjatut myyntituotot, jotka sisältyivät sopimukseen perustuviin velkoihin kauden alussa	8 531	9 477

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan muut kuin varsinaiseen liiketoimintaan kuuluvat tuotot. Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääosin julkisista avustuksista sekä tuotoista järjestettyihin tapahtumiin liittyen.

Julkiset avustukset kirjataan, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot.

Julkiset avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Konsernin julkiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

tuhatta euroa	2023	2022
Avustukset	-	-
Muut tuotot	356	64
Yhteensä	356	64

Muut tuotot koostuvat yrityksen järjestämien tapahtumien pääsylippu- tuloista sekä yhteistyökumppaneilta saatavista korvauksista.

4. MATERIAALIT JA PALVELUT

tuhatta euroa	2023	2022
Ulkopuoliset palvelut	4 544	6 915
Yhteensä	4 544	6 915

Ulkopuoliset palvelut koostuvat pääasiassa ulkoistuspalveluista sekä alihankinnasta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

5. TYÖSUHDE-ETUUDET

Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuusperusteisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutusyhtiölle, eikä konsernilla ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuulosvaikutteisesti työsuhde-etuuksista aiheutuviksi kuluiksi sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Konsernin eläkejärjestelyt on luokiteltu maksupohjaisiksi eläkejärjestelyiksi.

5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

tuhatta euroa	2023	2022
Palkat	74 357	63 640
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	5 582	4 822
Osakepalkkio-ohjelma	376	809
Muut henkilösivukulut	7 424	5 546
Yhteensä	87 739	74 816

Tiedot osakeperusteisista maksuista ja järjestelmistä esitetään liitetiedossa 18 Osakeperusteiset maksut.

Konsernin henkilömäärä keskimäärin	2023	2022
Suomi	212	169
Eurooppa & APAC	405	336
Pohjois-Amerikka	115	97
Yhteensä	732	603

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla ne syntyvät.

Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli konserni täyttää IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset kehittämismenojen aktivoinnille. Aktivoitujen kehittämismenot poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Muut kehittämismenot kirjataan kuluksi. Yhtiöllä ei ole aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2023.

Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmillä kausilla. Kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa henkilöstökuluihin sekä liiketoiminnan muihin kuluihin.

6. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

tuhatta euroa	2023	2022
Tutkimus- ja kehittämismenot	22 393	20 585
Yhteensä	22 393	20 585

7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

tuhatta euroa	2023	2022
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Ohjelmistot ja lisenssit	1	39
Immateriaalioikeudet	8 091	5 409
Muut pitkävaikutteiset menot	31	30
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 058	2 114
Koneet ja kalusto	1 010	789
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	11 191	8 382

Aineettomista oikeuksista tai aineellisista hyödykkeistä ei tehty arvonalennuksia tilikauden 2023 ja 2022 aikana.

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta ja aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta. Liikearvon testauksesta on annettu lisätietoa liitetiedossa 12 Aineettomat hyödykkeet.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

8. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

tuhatta euroa	2023	2022
Henkilöstökulut	3 163	3 589
Matka- ja edustuskulut	4 400	2 774
Markkinointi- ja viestintäkulut	3 733	3 264
Ulkopuoliset palvelut	7 595	9 881
Toimitilakulut	3 193	2 442
IT-kulut	6 430	5 044
Muut kulut	1 761	1 405
Yhteensä	30 277	28 400
Tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus, KPMG Oy Ab	46	37
Muut asiantuntijapalvelut, KPMG Oy Ab*	35	24
Tilintarkastus, KPMG-verkosto	24	30
Muut asiantuntijapalvelut, KPMG-verkosto	-	361
Yhteensä	105	452

*Tästä summasta 19 tuhatta euroa liittyy tilintarkastajan lakeihin ja muuhun sääntelyyn perustuviin lausuntoihin.

Konsernin tilintarkastajana vuosina 2022 ja 2023 on toiminut KPMG Oy Ab.

KPMG Oy Ab:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Qt Group -konsernin yhtiöille tilikaudella 2023 olivat yhteensä 35 (24) tuhatta euroa.

9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Rahoitustuotot tuhatta euroa	2023	2022
Valuuttakurssivoitot	3 212	5 365
Muut rahoitustuotot	7	3
Yhteensä	3 219	5 368
Rahoituskulut tuhatta euroa		
	2023	2022
Korkokulut rahoituslainoista	1 019	413
Valuuttakurssitappiot	3 789	3 651
Muut rahoituskulut	939	529
Yhteensä	5 747	4 592

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

10. TULOVEROT

Konsernin verokulu muodostuu kunkin konserniyhtiön kauden verotettavaan tulokseen perustuvasta verosta sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan käyttäen verokantaa, josta on säädetty tai joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päätymispäivään mennessä. Laskennallinen verovelka tai -saaminen kirjataan omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpidon arvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen verokantaa, josta on säädetty tai joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Väliaikaisia eroja syntyy mm. vahvistetuista verotuksellisista tappioista, poistoeroista, varauksista sekä liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä omaisuus- ja velkaerien käypiin arvoihin perustuvista oikaisuista. Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan laskennallinen verovelka, jos voitonjako on todennäköinen ja aiheuttaa veroseuraamuksia. Laskennallinen verovelka sisältyy taaseeseen kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi silloin kun ne liittyvät liiketoimintojen yhdistämiseen tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset tai -velat esitetään taseen lyhytaikaisissa erissä ja laskennalliset verosaamiset ja -velat pitkäaikaisissa erissä.

10. TULOVEROT

tuhatta euroa	2023	2022
Tilikauden verot	12 182	4 315
Edellisten tilikausien verot	-210	-33
Muut erät	-	-
Laskennalliset verot	-2 607	-937
Yhteensä	9 365	3 345
Verokulun täsmäytys kotimaan verokantaan (20 %)		
Tulos ennen veroja	44 820	37 646
Verot emoyhtiön verokannalla laskettuna	8 964	7 529
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	237	229
Verovapaat tulot	-	-
Osakepalkkio-ohjelmaan liittyvät kustannukset	-	-4 696
Vähennyskelvottomat menot	403	206
Lähdeverot	-	-
Muut erät	-28	111
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-210	-33
Yhteensä	9 365	3 345
Efektiiivinen verokanta	21 %	9 %

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos

Laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden laimentava vaikutus. Kannustinjärjestelyyn kuuluvat optiot ovat ehdollisesti liikkeeseen laskettavia, jolloin ne huomioidaan laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa. Optioilla on laimentava vaikutus, kun niiden merkintahinta on alempi kuin osakkeen keskimääräinen markkinahinta tilikaudella tai sitä lyhyempänä liikkeessäoloaikana. Laimennusvaikutukseksi tulee liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärän ja niiden osakkeiden lukumäärän välinen erotus, jotka olisi laskettu liikkeeseen osakkeiden kauden keskimääräiseen markkinahintaan.

11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (tuhatta euroa)	35 455	34 301
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl	25 391	25 168
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), €	1,40	1,36
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennuksen jälkeen, 1 000 kpl	25 469	25 308
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), €	1,39	1,36

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

12. LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen tai liiketoiminnan yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan sen mahdollinen arvonalentuminen arvioidaan vähintään vuosittain. Tätä varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Yksikön kerrytettävissä olevaa rahamäärää verrataan vuosittain tai useammin, jos on viitteitä arvonalentumisesta, sen kirjanpitoarvoon mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli konserni täyttää IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset kehittämismenojen aktivoinnille. Yhtiöllä ei ole aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2023.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoonsiinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi tulosvaikutteisesti niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa ja testataan arvonalentumisen osalta, mikäli ilmenee viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta.

Muiden aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat:

Ohjelmistot ja lisenssit	3–8 vuotta
Immateriaalioikeudet	3–8 vuotta

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet 2023

tuhatta euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	43 383	67 007	110 390
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-22	-22
Yrityshankinnat	-	-	-
Lisäykset	987	88	1 076
Vähennykset	-	-216	-216
Hankintameno 31.12.	44 370	66 858	111 228
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-11 644	-11 644
Kurssierot ja muut oikaisut	-	16	16
Tilikauden poistot	-	- 8 123	-8 123
Vähennysten poistot	-	90	90
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-19 660	-19 660
Kirjanpitoarvo 1.1.	43 383	55 362	98 746
Kirjanpitoarvo 31.12.	44 370	47 197	91 567

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet 2022

tuhatta euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	25 412	32 651	58 063
Kurssierot ja muut oikaisut	-	1	1
Yrityshankinnat	17 971	34 215	52 186
Lisäykset	-	140	140
Vähennykset	-	-	-
Hankintameno 31.12.	43 383	67 007	110 390
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-6 163	-6 163
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-2	-2
Tilikauden poistot	-	-5 479	-5 479
Vähennysten poistot	-	-	-
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-11 644	-11 644
Kirjanpitoarvo 1.1.	25 412	26 489	51 900
Kirjanpitoarvo 31.12.	43 383	55 362	98 746

Konsernitalinpäätöksen liitetiedot

ARVONALENTUMISTESTAUS

Yhtiö arvioi aina raportointikauden päättymispäivänä, onko olemassa viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Mikäli arvonalentumisesta on viitteitä, omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan liissäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista. Mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa. Qt-konserni on testauslaskelmien rahavirtaa tuottava yksikkö, jolle koko testattava omaisuuserä kohdistuu.

Liikearvojen sekä testattavien arvojen jakautuminen raportointikauden lopussa on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Vuoden 2023 arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestaus on suoritettu Qt-konsernitasolla, joka on yhtiön määrittelemä rahavirtaa tuottava yksikkö (RTY).

Tilikauden 2023 aikana yksilöityihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistunut poistoja 8 031 tuhatta euroa. Johdon tekemien arvonalentumistestauslaskelmien perusteella tilikauden 2023 aikana ei ole tunnistettu tarvetta arvonalentumiskirjauksille.

Qt-konsernin omaisuuserien nykyarvo testauslaskelmissa on määriteltä viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia oletuksia: liikevaihto ja liikevoitto 2024 budjetin mukaan. Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittainen kasvu on 15–28 prosenttia ja sen jälkeen ns. terminal period -kasvu on 1 prosentti, liikevoitto 20–30 prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 9,8 prosenttia.

Herkkyysanalyysien perusteella yhtiön johto arvioi olevan epätodennäköistä, että muutos testauksessa käytettyihin keskeisiin muuttujiin (liikevaihdon kasvu, kokonaiskustannukset, korkokanta) saisi aikaan tilanteen, jossa testattavan omaisuuserän arvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tehdyn herkkyysanalyysin mukaan Qt-konsernin testattavien omaisuuserien määrä edellyttää keskimäärin 0,0 prosentin kasvua viiden vuoden ennustejaksolla, vaikka vuoden 2024 kustannusten annettaisiin kasvaa budjetin mukaisesti ja senkin jälkeen vielä maltillisesti kannattavuuden ollessa ennustejakson lopulla -1,1 prosenttia.

tuhatta euroa	Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
	47 068	44 370	17 981	109 419

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Vuoden 2022 arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestaus on suoritettu Qt-konsernitasolla, joka on yhtiön määrittelemä rahavirtaa tuottava yksikkö (RTY). Tämän lisäksi vuonna 2022 on testattu tilikauden aikana toteutettu Axivion-hankintaan liittyvä liikearvo.

Tilikauden 2022 aikana yksilöityihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistunut poistoja 5 378 tuhatta euroa. Johdon tekemien arvonalentumistestauslaskelmien perusteella tilikauden 2022 aikana ei ole tunnistettu tarvetta arvonalentumiskirjauksille.

Qt-konsernin omaisuuserien nykyarvo testauslaskelmissa on määritelty viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia oletuksia: liikevaihto ja liikevoitto 2023 budjetin mukaan. Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittainen kasvu on 25–35 prosenttia ja sen jälkeen ns. terminal period -kasvu on 1 prosentti, liikevoitto 20–30 prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 12,6 prosenttia.

Herkkyysanalyysien perusteella yhtiön johto arvioi olevan epätodennäköistä, että muutos testauksessa käytettyihin keskeisiin muuttujiin (liikevaihdon kasvu, kokonaiskustannukset, korkokanta) saisi aikaan tilanteen, jossa testattavan omaisuuserän arvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tehdyn herkkyysanalyysin mukaan Qt-konsernin testattavien omaisuuserien määrä edellyttää keskimäärin 2,0 prosentin kasvua viiden vuoden ennustejaksolla, vaikka vuoden 2023 kustannusten annettaisiin kasvaa budjetin mukaisesti ja senkin jälkeen vielä maltillisesti kannattavuuden ollessa ennustejakson lopulla 3,7 prosenttia.

tuhatta euroa	Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
	55 162	43 383	16 887	115 432

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

13. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennustappioilla. Hyödykkeet poistetaan niiden arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen mukaisesti. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto 3–8 vuotta

Omaisuserän taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Konserni arvioi sopimuksen alussa, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus tai siihen sisältyy vuokrasopimus, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Vuokra-

sopimukset kirjataan käyttöoikeusomaisuudeksi ja vastavaksi vuokraelaksi sinä päivänä, kun vuokrattu omaisuus on konsernin käytettävissä.

Konsernilla on vuokrasopimuksia pääasiassa toimitiloista kaikissa toimintamaissa. Vuokra-ajaksi määritetään vuokrasopimusten peruuttamaton vuokra-aika, joka ei yleensä sisällä jatko-optioita. Käyttöoikeusomaisuuseriin sisältyvien rakennusten osalta konserni soveltaa käytännön helpotusta ja päättää yhdistää sopimuksissa ei-vuokrakomponentit vuokrakomponenttiin ja kirjata ne yhtenä vuokrakomponenttina.

Vuokraelka kirjataan vuokrasopimuksen alkamispäivänä ja arvostetaan vuokra-aikana maksettavien tulevien vuokramaksujen nykyarvoon. Vuokramaksut diskontataan käyttämällä vuokrasopimukseen sisältyvää korkoa, jos se on helposti saatavilla. Jos vuokrasopimukseen sisältyvää korkoa ei ole käytettävissä, käytetään lisäluoton korkoa. Vuokraelka arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen

koron menetelmää käyttäen. Vuokraelkojen maturiteettiansyys on liitteessä 20.

Konserni on päättänyt olla kirjaamatta vuokraelkoja lyhytaikaisista vuokrasopimuksista, joiden vuokra-aika on enintään 12 kuukautta, tai arvoltaan vähäisten omaisuserien vuokrasopimuksista. Konserni kirjaa näihin vuokrasopimukseen liittyvät vuokramaksut kuluiksi tasaerinä vuokra-aikana.

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintameno vuokrasopimuksen alkamispäivänä ja poistetaan sen jälkeen tasapoistoina vuokrasopimuksen alkamispäivästä vuokra-ajan päättymiseen tai käyttöoikeusomaisuuserän käyttöänsä päättymiseen sen mukaan, kumpi toteutuu ensin.

Aineelliset hyödykkeet 2023

tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuuserät, koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	7 495	2 000	3 683	13 177
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-	-99	-99
Yrityshankinnat	-	-	-	-
Lisäykset	2 036	423	812	3 270
Vähennykset	-178	-	-34	-212
Hankintameno 31.12.	9 353	2 424	4 362	16 138
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-3 803	-1 806	-2 138	-7 746
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-	68	68
Tilikauden poisto	-2 058	-215	-795	-3 068
Vähennykset	108	-	26	134
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-5 753	-2 021	-2 840	-10 614
Kirjanpitoarvo 1.1.	3 692	194	1 544	5 430
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 600	403	1 522	5 525

Aineelliset hyödykkeet 2022

tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuuserät, koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	5 642	1 827	2 779	10 248
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-	4	4
Yrityshankinnat	-	-	22	22
Lisäykset	4 041	173	1 057	5 271
Vähennykset	-2 188	-	-180	-2 367
Hankintameno 31.12.	7 495	2 000	3 683	13 177
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-3 876	-1 640	-1 685	-7 202
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-	2	2
Tilikauden poisto	-2 114	-166	-623	-2 903
Vähennykset	2 188	-	169	2 357
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-3 803	-1 806	-2 138	-7 746
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 765	186	1 095	3 046
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 692	194	1 544	5 430

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

14. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

tuhatta euroa	Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2023 aikana				Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2022 aikana			
	1.1.2023	Yritys- hankinta	Kirjattu tuloslaskelmaan	31.12.2023	1.1.2022	Yritys- hankinta	Kirjattu tuloslaskelmaan	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset:								
Aineelliset hyödykkeet	801	-	78	878	406	-	395	801
Muut erät	749	-	164	913	1 339	-	-590	749
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-789			-835	-393			-789
Yhteensä	760	-	241	956	1 351	-	-194	760
Laskennalliset verovelat:								
Hankintojen käyvän arvon kohdistuksista	16 237	-	-2 409	13 828	7 470	10 260	-1 493	16 237
Aineelliset hyödykkeet	789	-	46	835	393	-	397	789
Muut erät	-	-	-2	-2	34	-	-34	-
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-789			-835	-393			-789
Yhteensä	16 237	-	-2 365	13 826	7 504	10 260	-1 131	16 237

Tuloveroihin liittyvät laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedon 10 Tuloverot yhteydessä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

15. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

tuhatta euroa	2023	2022
Myyntisaamiset	47 901	39 916
Vuokravakuustalletukset	736	152
Siirtosaamiset	5 307	12 536
Arvonlisäverosaaminen	-656	1 608
Muut saamiset	5 818	3 570
Yhteensä	59 105	57 782

Konserni on kirjannut myyntisaamisiin luottotappiovarausta tilikauden 2023 tilinpäätöksessä 3 147 tuhatta euroa (2022: 2 912 tuhatta euroa). Myyntisaamisten kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta.

tuhatta euroa	2023	2022
Erääntymättä olevat myyntisaamiset	38 920	30 399
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	4 861	4 819
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1 292	1 755
Yli 60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	2 828	2 943
Yhteensä	47 901	39 916

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

16. RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta.

tuhatta euroa	2023	2022
Pankkitilit	33 595	8 815
Yhteensä	33 595	8 815

17. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma (tuhatta euroa)
1.1.2023	25 319 398	500
31.12.2023	25 391 211	500

Osakepääoma

Osakepääomaan merkitään osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta siltä osin kuin merkintähintaa ei osakeantipäätöksessä ole päätetty kirjattavaksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet valuuttakurssierot.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin kuin sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Osakeyhtiölain (21.7.2006/624) voimaan tulon jälkeen (1.9.2006) päätettyjen optio-ohjelmien perusteella tehdyistä osakemerkinnöistä saadut maksut merkitään kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon.

Omat osakkeet

Omat osakkeet -rahasto sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus esitetään oman pääoman oikaisuna. Joulukuun 2023 lopussa konsernilla oli hallussaan 79 000 osaketta ja ne vastaavat 0,31 % kaikista listatuista osakkeista.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

18. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konsernilla on osakepohjainen kannustinjärjestely, jossa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina. Järjestelyssä myönnettävät etuudet arvotetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluiksi tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään työsuhte-etuuksista aiheutuissa kuluissa vastaerän ollessa kertyneet voittovarot.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Qt Group Oyj:n hallitus on päättänyt 16.2.2022 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön toimitusjohtajalle ja muille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukainen palkkio on sidottu Qt Group Oyj:n liikevaihdon määrään vuonna 2024. Palkkio alkaa kertyä vuoden 2024 liikevaihdon ylittäessä 210 miljoonaa euroa ja kasvaa lineaarisesti 130 000 osakkeen arvoa vastaavaan enimmäistasoon, joka saavutetaan 310 miljoonan liikevaihdolla. Sanotusta 130 000 osakkeen arvoa

vastaavasta enimmäispalkkiosta toimitusjohtajan osuus on 10 000 ja muiden avainhenkilöiden yhteensä enintään 120 000 osakkeen arvoa vastaava määrä. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan vuoden 2024 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että

rahana maksetaan suunnilleen määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tms. rajoituksia.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Myöntämispäivä	16.2.2022
Järjestelyn luonne	Osakkeita ja rahaa
Kohderyhmä	Avainhenkilöt
Osakepalkkioita enintään kpl	130 000
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2022
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2024
Oikeuden syntymäehdot	Qt Group Oyj:n osakkeen arvon kehitys
Toteutus	Osakkeina ja rahana

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄN PERUSTEELLA KIRJATUT KULUT

tuhatta euroa	2023	2022
Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024	376	809
Yhteensä	376	809

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

19. LYHYTAIKAISET VELAT

tuhatta euroa	2023	2022
Pankkilainat	16 299	155
Lisäkauppahintavelka	3 040	3 125
Vuokrasopimusvelka	2 213	1 868
Ostovelat	2 249	2 575
Saadut ennakot	12 194	10 234
Siirtovelat	15 179	15 176
Muut velat	5 831	3 302
Yhteensä	57 005	36 436

Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Konsernin ostovelkojen maksuajat noudattavat yritysten tavanomaisia maksuehtoja.

Siirtovelat muodostuvat pääasiassa palkka- ja henkilösivukulujaksotuksista.

Edellä esitettyjen lisäksi saatuja ennakkomaksuja on esitetty 4 363 tuhatta euroa (2022: 3 542 tuhatta euroa) erässä Muut pitkäaikaiset velat.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

20. RAHOITUSVELAT JA RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun, ellei transaktiomeno ole epäolennainen. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Rahoitusvelat luokitellaan pitkäaikaisiksi veloiksi silloin, kun ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluessa erääntyvät velat luokitellaan lyhytaikaisiksi.

Rahoitusvelat

tuhatta euroa	2023		2022		Käyvän arvon hierarkia
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot	
Pitkäaikaiset					
Pankkilainat	-	-	24 000	24 000	2
Lisäkauppahintavelka	6 962	6 962	9 025	9 025	3
Vuokrasopimusvelka	2 001		2 135		
Yhteensä	8 963		35 160		
Lyhytaikaiset					
Pankkilainat	16 299	16 299	155	155	2
Lisäkauppahintavelka	3 040	3 040	3 125	3 125	3
Vuokrasopimusvelka	2 213		1 868		
Yhteensä	21 552		5 149		

Kaikki rahoitusvelat ovat euromääräisiä.

Käypien arvojen hierarkiatasot

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit on luokiteltu seuraavan käyvän arvon hierarkian mukaisesti: instrumentit, joille on olemassa aktiivisilla markkinoilla julkisesti noteerattu hinta (taso 1), instrumentit, joille on olemassa muu havainnoitavissa oleva suora tai epäsuora hinta kuin noteerattu tason 1 mukainen hinta (taso 2) ja instrumentit, joille ei löydy havainnoitavissa olevaa markkinahintaa (taso 3).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Velkojen erääntyminen

2023

tuhatta euroa	2024	2025	2026	Yhteensä
Pankkilainat	16 299	-	-	16 299
Lisäkauppahintavelka	3 040	6 962	-	10 002
Vuokrasopimusvelka	2 213	1 252	749	4 214
Yhteensä	21 552	8 213	749	30 515

2022

tuhatta euroa	2023	2024	2025	Yhteensä
Pankkilainat	155	24 000	-	24 155
Lisäkauppahintavelka	3 125	2 832	6 192	12 150
Vuokrasopimusvelka	1 868	1 669	466	4 004
Yhteensä	5 149	28 501	6 659	40 309

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan tietyille rahoitusriskeille. Konsernin johto seuraa säännöllisesti liiketoimintaan liittyviä rahoitusriskejä. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusriskien haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen ja taseeseen. Rahoitusriskit aiheutuvat pääasiassa vastapuoliin liittyvästä luottoriskistä ja maksuvalmiusriskistä sekä markkinakorkojen ja valuuttakurssien vaihteluista. Konserni ei sovelle IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa, ja konsernilla ei ole ollut hallussaan johdannaisinstrumentteja tilikaudella tai edellisellä tilikaudella.

Luottoriski

Luottoriskien hallinta ja luotonvalvonta on keskitetty konsernin talousosastolle, joka toimii yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin ohjeistuksella määritellään asiakkaiden luottokelpoisuusvaatimukset, ja sen avulla pyritään minimoimaan luottotappioiden määrää. Myyntisaamisista kirjataan luottotappio, kun on olemassa objektiivista näyttöä, ettei saamia tulla saamaan kokonaisuutena alkuperäisin ehdoin. Tilikauden lopussa epävarmoista myyntisaamisista on kirjattu riittävä luottotappiovaraus.

Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 15 Myyntisaamiset ja muut saamiset.

Valuuttakurssiriski

Olemassa oleva valuuttakurssiriski syntyy valuuttamääräisistä kaupallisista transaktioista, taseen monetaarisista eristä ja ulkomaisiin tytäryrityksiin tehdyistä nettosijoituksista. Konsernin rahavirroista EUR ja USD muodostavat suurimmat valuuttapositiot. Molemmissa päävaluutoissa konsernilla on sekä tuottoja että kustannuksia, mikä rajoittaa valuuttariskiä merkittävästi. Yhtiö seuraa valuuttapositioiden kehittymistä toiminnan laajetessa ja muidenkin kuin USD-määräisten valuuttaerien kasvaessa, mikä voi johtaa aktiivisen suojauspolitiikan käyttöönottoon yhtiössä. Tilikauden lopussa yhtiöllä ei ole voimassa yhtään suojausinstrumenttia eikä konserni sovelle suojauslaskentaa.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski liittyy konsernin käyttöpääoman, lainojen takaisinmaksun, investointimenojen sekä kasvun vaatiman rahoituksen riittävyyden ja jatkuvuuden ylläpitämiseen. Maksuvalmiusriskien hallinnan tavoitteena on jatkuvasti ylläpitää riittävä likviditeettitaso. Riskin hallitsemiseksi konsernissa arvioidaan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja operatiivisen toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun.

Korkoriski

Konsernilla on vaihtuvakorkoinen pankkilaina, jonka seurauksena konserni altistuu markkinakorkojen muutosten myötä korkoriskille. Korkoriskiltä ei tilikauden 2023 aikana ole suojauduttu. Yhtiö seuraa tilanteen kehittymistä ja jatkossa mahdollisesti siirtää aktiivisen suojauspolitiikan käyttöönottoon.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

21. KONSERNIN VASTUUSITOUMUKSET

Vastuusitoumukset

tuhatta euroa	2023	2022
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	705	615
Vakuudet ja vastuusitoumukset yhteensä	705	615

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

22. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys ja tytäryhtiöt. Lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi myös emoyhtiön hallituksen jäsenet sekä konsernin johtoryhmä, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johdon ja hallituksen määräysvaltaan tai huomattavan vaikutusvallan alaisuuteen kuuluvat henkilöt ja yhtiöt.

KONSERNIN EMO- JA TYTÄRYRITYSSUHTEET:

Konserniyhtiöt 31.12.2023

Nimi	Konsernin omistusosuus	Kotipaikka	Kotimaa
Qt Group Oyj	Emoyhtiö	Espoo	Suomi
The Qt Company Oy	100 %	Espoo	Suomi
The Qt Company	100 %	San Jose	Yhdysvallat
The Qt Company AS	100 %	Oslo	Norja
The Qt Company GmbH	100 %	Berliini	Saksa
The Qt Company LLC	100 %	Soul	Etelä-Korea
The Qt Company Ltd	100 %	Shanghai	Kiina
The Qt Company UK	100 %	Norwich	Englanti
The Qt Company France	100 %	Issy-les-Moulineaux	Ranska
Digia Software Ltd*	100 %	Chengdu	Kiina
Digia Hong Kong Ltd*	100 %	Hongkong	Kiina
Qt India Technology Pvt Ltd	100 %	Bangalore	Intia
Axivion GmbH	100%	Stuttgart	Saksa
The Qt Company Japan**	100 %	Tokio	Japani

* Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa

** The Qt Company Oy:n sivuliike

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot

tuhatta euroa		1.1.–31.12. 2023	1.1.–31.12. 2022
Varelius Juha	Toimitusjohtaja	498	11 660
Ingman Robert	Hallituksen puheenjohtaja	80	82
Saarinen Leena	Hallituksen varapuheenjohtaja	59	61
Koppinen Jaakko	Hallituksen jäsen 14.3.2023 asti	11	43
Uhari Tommi	Hallituksen varapuheenjohtaja 15.3.2022 asti	-	18
Marsio Mikko	Hallituksen jäsen	46	45
Välimäki Mikko	Hallituksen jäsen	42	33
Auramo Marika	Hallituksen jäsen 14.3.2023 lähtien	35	-
Heikkonen Matti	Hallituksen jäsen 14.3.2023 lähtien	34	-
Yhteensä		803	11 940

Muun johtoryhmän työsuhte-etuudet

tuhatta euroa	1.1.–31.12. 2023	1.1.–31.12. 2022
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 432	13 889
Optio- ja osakepalkkiojärjestelmä	69	148
Yhteensä	1 501	14 037

Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän vuoden 2022 palkkasummat sisältävät vuosilta 2019–2021 kertyneet kertaluonteiset osakepalkkiot, joista osakeperusteisia maksuja oli 23 594 tuhatta euroa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

23. RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Yhtiöllä ei ole ollut olennaisia normaalista liiketoiminnasta poikkeavia tapahtumia katsauskauden jälkeen.

Emoyhtiön tuloslaskelma FAS

euroa	liitetieto	2023	2022
Liikevaihto		370 733,69	4 827 604,28
Henkilöstökulut	1	-822 405,58	-7 046 581,08
Liiketoiminnan muut kulut	2	-1 142 446,80	-1 699 298,16
Liikevoitto		-1 594 118,69	-3 918 274,96
Rahoituskulut	3	-871 752,17	-358 336,05
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-2 465 870,86	-4 276 611,01
Tilinpäätössiirrot			
Saadut konserniavustukset		2 322 228,54	7 562 041,17
Tilinpäätössiirrot yhteensä		2 322 228,54	7 562 041,17
Tuloverot		8 640,19	-
Tilikauden tulos		-135 002,13	3 285 430,16

Emoyhtiön tase FAS

euroa	liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
Pysyvät vastaavat			
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	4	17 406 928,24	17 406 928,24
Yhteensä		17 406 928,24	17 406 928,24
Pysyvät vastaavat yhteensä			
		17 406 928,24	17 406 928,24
Vaihtuvat vastaavat			
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä		-	-
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		91 147 911,27	88 365 972,95
Muut saamiset		24 648,82	883 101,03
Rahat ja pankkisaamiset		51 315,78	278 495,04
Yhteensä		91 223 875,87	89 527 569,02
Vastaavaa yhteensä			
		108 630 804,11	106 934 497,26

euroa	liitetieto	31.12.2023	31.12.2022
Oma pääoma			
Osakepääoma	5	500 000,00	500 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5	55 154 383,73	55 127 153,89
Omat osakkeet		-9 959 968,64	-9 959 968,64
Kertyneet voittovarot		-255 870,80	-3 541 300,96
Tilikauden tulos	5	-135 002,13	3 285 430,16
Yhteensä		45 303 542,16	45 411 314,45
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Pankkilainat		-	24 000 000,00
Yhteensä		-	24 000 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Ostovelat		59 073,74	22 248,52
Muut velat		107 219,94	1 167 383,89
Pankkilainat		16 305 205,76	3 636 095,57
Siirtovelat	6	46 855 762,51	32 697 454,83
Yhteensä		63 327 261,95	37 523 182,81
Vastattavaa yhteensä			
		108 630 804,11	106 934 497,26

Emoyhtiön rahavirtalaskelma FAS

euroa	2023	2022
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-2 465 870,86	-4 276 611,01
Oikaisut tilikauden tulokseen	871 752,17	358 336,05
Käyttöpääoman muutos	13 542 351,57	-20 592 543,94
Maksetut korot	-726 110,78	-137 759,72
Muut rahoituserät	-1 999,07	-65 190,47
Maksetut verot liiketoiminnasta	-	-876 533,15
Rahoituserien ja verojen rahavirta	-728 109,85	-1 079 483,34
Liiketoiminnan rahavirta	11 220 123,03	-25 590 302,24
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset	-	-15 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	24 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	-8 000 000,00	-
Lyhytaikaisten velkojen nettomuutos	-3 474 532,13	1 387 931,54
Omien osakkeiden luovutus	-	14 511 301,23
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla 2016	27 229,84	739 005,08
Rahoituksen rahavirta	-11 447 302,29	25 638 237,85
Rahavarojen muutos	-227 179,26	47 935,61
Rahavarat tilikauden alussa	278 495,04	230 559,43
Rahavarat tilikauden lopussa	51 315,78	278 495,04

Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet FAS

YRITYKSEN PERUSTIEDOT

Qt Group Oyj on Qt Group -konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Espoo ja rekisteröity osoite Miestentie 7, 02150 Espoo. Qt Group Oyj:n liiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Suomessa on The Qt Company Oy.

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain säädännön mukaisesti (FAS, Finnish Accounting Standards). Tilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin. Hankintameno perustuva kirjanpito on alennettu tarvittaessa käypää arvoa vastaavaksi.

ELÄKEJÄRJESTELYT

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu lakisääteisillä eläkevakuutuksilla. Eläkemaksut ja tilikauteen kohdistuvat kulut perustuvat vakuutusyhtiöltä saatuun vahvistukseen. Eläkekulut kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

VEROT

Tuloslaskelman veroihin kirjataan tilikauden voittoon perustuvat verot sekä edellisten kausien verojen oikaisut.

AINEELLISET JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena ovat seuraavat taloudelliset pitoajat:

Aineettomat hyödykkeet	3–5 vuotta
------------------------	------------

Vuosikuluiksi on kirjattu ne käyttöomaisuushankinnat, joiden taloudellinen pitoaika on alle kolme vuotta.

RAHAVARAT JA LAINAT RAHOITUSLAITOKSILTA

Rahavaroihin sisältyvät käteisvarat ja pankkitilit. Luotollisten tilien käytössä olevat tililimiitit käsitellään taseen lyhytaikaisissa veloissa. Lainat rahoituslaitoksilta sisältyvät taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Korkokulut kirjataan kuluksi kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

OMA PÄÄOMA JA OSINGOT

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätöksen jakokelpoiseen omaan pääomaan ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Emoyhtiön liitetiedot FAS

1. HENKILÖSTÖÄ JA LÄHIPIIRIÄ KOSKEVAT TIEDOT

euroa	2023	2022
Palkat	742 579,62	6 952 592,25
Eläkekulut	69 953,08	83 978,19
Muut henkilösivukulut	9 872,88	10 010,64
Yhteensä	822 405,58	7 046 581,08

Yhtiön henkilöstön kulut muodostuvat toimitusjohtajan sekä hallituksen palkoista ja palkki-oista. Tarkemmat tiedot lähipiiristä on esitetty konsernin liitetiedossa 22 Lähipiiritapahtumat.

2. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

euroa	2023	2022
IT-kulut	2 153,85	4 588,45
Asiantuntijapalvelut	427 781,40	970 154,87
Muut kulut	712 511,55	724 554,84
Yhteensä	1 142 446,80	1 699 298,16
Tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus	28 152,87	21 927,75
Muut palvelut*	35 092,33	1 450,00
Yhteensä	63 245,20	23 377,75

* Tästä summasta 19 142,33 euroa liittyy tilintarkastajan lakeihin ja muuhun sääntelyyn perustuviin lausuntoihin.

Yhtiön tilintarkastajana vuonna 2022 ja 2023 on toiminut KPMG Oy Ab.

3. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

euroa	2023	2022
Muut rahoituskulut	871 752,17	358 336,05
Yhteensä	871 752,17	358 336,05

Emoyhtiön liitetiedot

4. SIIJOITUKSET

Osuudet saman konsernin yrityksissä

euroa	2023
Hankintameno 1.1.	17 406 928,24
Hankintameno 31.12.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	17 406 928,24
euroa	2022
Hankintameno 1.1.	17 406 928,24
Hankintameno 31.12.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	17 406 928,24

Erittely osakkeista

Konserniyritykset	Kotipaikka	Kotimaa	Omistus- osuus	Osuus äänivallasta
Digia Hong Kong Ltd	Hongkong	Kiina	100 %	100 %
The Qt Company Oy	Espoo	Suomi	100 %	100 %

Emoyhtiön liitetiedot

**5. OMAN PÄÄOMAN
MUUTOKSET**

euroa	2023	2022
Osakepääoma 1.1.	500 000,00	500 000,00
Osakepääoma 31.12.	500 000,00	500 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	55 127 153,89	36 457 747,23
Suunnattu osakeanti	-	8 273 310,00
Omien osakkeiden luovutus	-	9 657 091,58
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla	27 229,84	739 005,08
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	55 154 383,73	55 127 153,89
Omat osakkeet 1.1.	-9 959 968,64	-18 351 075,90
Omien osakkeiden hankinta	-	-
Omien osakkeiden vähennys	-	8 391 107,26
Omat osakkeet 31.12.	-9 959 968,64	-9 959 968,64
Voittovarot	-255 870,80	-4 403,35
Omien osakkeiden vähennys	-	-3 536 897,61
Tilikauden voitto/tappio	-135 002,13	3 285 430,16
Oma pääoma yhteensä	45 303 542,16	45 411 314,45
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	55 154 383,73	55 127 153,89
Omat osakkeet	-9 959 968,64	-9 959 968,64
Voittovarot	-255 870,80	-3 541 300,96
Tilikauden voitto/tappio	-135 002,13	3 285 430,16
Jakokelpoiset varat yhteensä	44 803 542,16	44 911 314,45

Emoyhtiön liitetiedot

6. SIIRTOVELAT

euroa	2023	2022
Siirtovelat saman konsernin yhtiöille	46 726 053,01	32 396 053,01
Henkilöstökulujaksotukset	70 115,98	173 730,73
Muut siirtovelat	59 593,52	127 671,09
Yhteensä	46 855 762,51	32 697 454,83

Hallituksen esitys osingonjaosta

Emoyhtiön tulos oli -135 002,13 euroa. Qt Group Oyj:n hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

ESPOOSSA, HELMIKUUN 15. PÄIVÄNÄ 2024

Robert Ingman

Hallituksen puheenjohtaja

Matti Heikkonen

Hallituksen jäsen

Juha Varelius

Toimitusjohtaja

Leena Saarinen

Hallituksen varapuheenjohtaja

Mikko Marsio

Hallituksen jäsen

Marika Auramo

Hallituksen jäsen

Mikko Välimäki

Hallituksen jäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Espoossa, helmikuun 15. päivänä 2024.

KPMG Oy Ab

Tilintarkastusyhteisö

Jonne Ahokas, KHT

Tilintarkastuskertomus

Qt Group Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Qt Group Oyj:n (y-tunnus 2733394-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja ja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä sekä to-

detujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkas-

tuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Myynnin tuloutus sekä myyntisaamisten arvotus – laadintaperiaatteet sekä konsernitilinpäätöksen liitetiedot 2 ja 15

Myynnin tuloutus on keskeinen tilintarkastuksen kohde lisenssi-, ylläpito- ja konsultointitulojen tuloutusten asianmukaisuuden sekä oikea-aikaisuuden suhteen.	Olemme testanneet myynnin oikea-aikaiseen tuloutukseen liittyviä kontrolleja sekä suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä.
Myyntisaamisiin voi sisältyä arvostusriski etenkin erääntyneiden myyntisaamisten osalta. Näiden arvostukseen liittyy johdon harkintaa.	Olemme analysoineet myyntisaamia sekä arvioineet erääntyneiden myyntisaatavien perintää kuten myös johdon määrittelemän luottotappiovarauksen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheelli-

syyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnitellaan ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpöytäkirjojen arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistä, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana Qt Group Oyj:n tilintarkastajana 1.5.2016 alkaen, jolloin yhtiö syntyi Digia Oyj:n osittaisjakautumisessa. Meidät valittiin Digia Oyj:n tilintarkastajiksi tilikaudelle 2015.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti riskitriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 15. helmikuuta 2024

KPMG OY AB

Jonne Ahokas
KHT

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2023

I. Johdanto

Tämä Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") ja arvopaperimarkkinalain 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Hallinnointikoodi on nähtävissä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

II. Hallinnointi

Qt Group Oyj:n (jäljempänä ”Yhtiö”) hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yleisiin corporate governance -suosituksiin sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen ja omiin sisäisiin corporate governance -toimintatasäntöihin.

Yhtiön hallinnoinnin ja ohjauksen peruseriaatteet ovat rehellisyys, vastuuntuntoisuus, tasapuolisuus ja avoimuus. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että:

- Yhtiö noudattaa voimassa olevia lakeja ja säännöksiä.
- Yhtiö organisoidaan, sen toimintaa suunnitellaan ja johdetaan sekä harjoitetaan noudattaen sellaisia ammatillisia vaatimuksia, jotka ovat huolellisten ja vastuuntuntoisten hallitusten jäsenten yleisesti hyväksymiä.
- Yhtiön varallisuutta hoidetaan tunnollisesti.
- Yhtiö tiedottaa toiminnastaan kaikille markkinaosapuolille aktiivisesti, avoimesti ja tasapuolisesti.
- Yhtiön johto, hallinto ja henkilöstö ovat riittävän sisäisen ja ulkoisen valvonnan alaisia.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiön korkein päätöksentekotaho on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät äänivaltaansa yhtiön asioissa. Jokainen yhtiön osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kolmen (3) kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, kun hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai kun yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa (1/10) kaikista yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat jonkin asian käsittelemiseksi.

Yhtiökokouksen vastuut ja tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä.

Ylimääräinen yhtiökokous päättää niistä asioista, joiden käsittelemistä varten kokous kulloinkin on kutsuttu koolle.

Hallitus

Toiminta ja tehtävät

Osakkeenomistajien yhtiökokouksessa valitsema hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen valitaan neljästä (4) kahdeksaan (8) jäsentä. Hallituksen palkitseminen ja nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen kulloinkin nimitettävän uuden hallituksen kokoonpanoksi.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla Yhtiöstä riippumattomia ja lisäksi vähintään kahden (2) mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä tulee olla riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Toimitusjohtajaa tai muita yhtiön operatiiviseen organisaatioon kuuluvia toimitusjohtajan alaisia ei valita hallituksen jäseneksi.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsen voidaan valita tehtäväänsä uudestaan ilman rajoituksia peräkkäisten toimikausien määrästä. Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Niiden mukaan hallituksen kokoonpanossa tulee pyrkiä siihen, että se vastaa mahdollisimman hyvin yhtiön koon, markkina-aseman ja toimialan asettamia vaatimuksia.

Hallituksen kokoonpanossa pyritään huomioimaan, että kokonaisuutena hallituksessa on aina riittävää asiantuntemusta erityisesti seuraavilta alueilta:

- yhtiön toimiala,
- yhtiön kokoluokkaa vastaavan yhtiön johtaminen,
- pörssiyhtiön toiminnan erityisluonne,
- laskentatoimi,
- riskienhallinta ja
- hallitustyöskentely.

Hallituksen kokoonpanossa pyritään siihen, että jäseninä on molempien sukupuolten edustajia. Määritetyt monimuotoisuuden periaatteet toteutuivat hyvin tilikauden 2023 hallituksessa.

Hallitus on laatinut ja vahvistanut toimintaansa varten itselleen kirjallisen työjärjestyksen. Osakeyhtiölaissa ja muissa säännöksissä hallitukselle asetettujen tehtävien lisäksi hallitus vastaa myös hallituksen työjärjestyksessä määrittelemistään asioista noudattaen seuraavia yleisohjeita:

- hyvä hallitustapa edellyttää, ettei hallitus tarpeettomasti puutu operatiivisen toiminnan yksityiskohtiin, vaan keskittyy yritykseen lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä vaikuttaviin strategisiin linjanvetoihin;
- hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata yhtiön toimintaa niin, että se tuottaa pitkällä aikavälillä mahdollisimman

suuren lisäarvon yhtiöön sijoitetulle pääomalle ottaen samalla huomioon eri sidosryhmien odotukset; ja

- hallituksen jäsenten on toimittava riittävän, olennaisen ja tuoreen informaation pohjalta tavalla, joka palvelee yhtiön etuja.

Lisäksi hallituksen työjärjestys:

- määrittelee hallituksen vuosittaisen toimintasuunnitelman ja kokousaikataulun rungon sekä yksittäisen kokouksen esityslistan rungon;
- ohjeistaa vuosittaista hallituksen itsearviointia;
- ohjeistaa kokouskutsujen ja ennakkoinformaation toimitamista hallitukselle sekä pöytäkirjojen laatimis- ja hyväksymismenettelyjä;
- määrittelee tehtäväkuvat erikseen hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille sekä hallituksen sihteerille (jona toimii yhtiön lakiasiaintohtaja tai hänen poissa ollessaan toimitusjohtaja); ja
- määrittelee puitteet, joissa hallitus voi tarvittaessa perustaa erillisiä valiokuntia tai työryhmiä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Itsearvioinnissa käytetään tarvittaessa apuna ulkopuolista konsulttia.

Hallitus



Robert Ingman

s. 1961
DI, KTM

Qt Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Päätoiminen hallituksen puheenjohtaja Ingman Group Oy Ab:ssä.

Toiminut aiemmin toimitusjohtajana Arla Ingman Oy Ab:ssä (2007–2011) ja toimitusjohtajana Ingman Foods Oy Ab:ssä (1997–2006). Etteplan Oyj:n, Digia Oyj:n ja Halti Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja Evli Pankki Oyj:n hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä.



Leena Saarinen

s. 1960
ETM

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2016 ja varapuheenjohtaja vuodesta 2022. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja.

Hallitusammattilainen. Hallituksen puheenjohtaja Reka Industrial Oyj:ssä ja Helsinki School of Business Ab:ssä. Hallituksen jäsen Handelsbanken Suomessa, Etteplan Oyj:ssä ja Ruokaboksi Oy:ssä.

Toiminut aiemmin toimitusjohtajana Suomen Lähikauppa Oy:ssä (2007–2010), pääjohtajana Altia Corporation Oy:ssä (2005–2007) ja eri tehtävissä Unileverillä (1990–2005).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Mikko Marsio

s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018. Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja.

Toimii nykyisin tulosjohtajana (Chief Revenue Officer) ja johtoryhmän jäsenenä Cadmatic Oy:ssä.

Työskennellyt aiemmin SVP, Digital business and Software in Process Industries division ABB:llä (2017–2020), sekä erilaisissa johtotehtävissä mm. Empower Groupissa (2016–2017), Dovre Group Oyj:ssä (2012–2015), Hewlett-Packardilla (2005–2008) ja Fortum Oyj:ssä (1996–2001).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Mikko Välimäki

s. 1976
FT, OTK

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2022. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Yrittäjä ja sijoittaja. Toimii tällä hetkellä IQM Quantum Computersin toimitusjohtajana. Mukana myös muissa startup-yrityksissä, mm. Ellie Technologies Oy hallituksen puheenjohtaja.

Toiminut aiemmin perustamansa Tuxera Oy:n toimitusjohtajana (2009–2019).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Marika Auramo

s. 1967
MBA

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2023. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Toimii tällä hetkellä SAP EMEA -alueen operatiivisena johtajana.

Sitä ennen toiminut useissa eri johtotehtävissä SAP:n organisaatioissa, mm. SAP Amerikka -yksikön operatiivisena johtajana (2017–2019), toimialajohtajana EMEA-alueella (2015–2017) ja Nordic- ja Baltia -alueen toimitusjohtajana (2019–2021). Toiminut aikaisemmin useissa start-up-yrityksissä (1990–1998). Digital Workforce Services Oy:n hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Matti Heikkonen

s. 1976
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2023. Hallituksen palkitsemis- ja nimitystoimikunnan jäsen.

Toimii tällä hetkellä Enreach-konsernin kaupallisena johtajana (2021–).

Aiemmin toiminut Benemen Oy:n toimitusjohtajana (2018–2021), Questback AS:n varatoimitusjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä (2010–2018) sekä Digium Oy:n toimitusjohtajana (2007–2010). Työskennellyt aiemmin erilaisissa johtotehtävissä Nokialla (2004–2007). QPR Software Oyj:n hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.

Hallituksen kokoonpano

QT GROUP OYJ:N HALLITUS 2023

Nimi	Koulutus	Syntymävuosi	Päätoimi	Osakkeenomistus, kpl*
Marika Auramo**	MBA	1967	Operatiivinen johtaja, SAP	0
Matti Heikkonen**	DI	1976	Kaupallinen johtaja, Enreach for Enterprises	1 048
Robert Ingman	DI, KTM	1961	Hallituksen pj., Ingman Group Oy Ab	5 485 000
Jaakko Koppinen***	DI	1969	Johtaja, Normet Oy	0
Mikko Marsio	DI	1971	Tulosjohtaja, Cadmatic Oy	800
Leena Saarinen	ETM	1960	Hallitusammattilainen	2 844
Mikko Välimäki	FT, OTK	1976	Toimitusjohtaja, IQM Quantum Computers	0

* Henkilön oma ja määräys-/vaikutusvaltaisten osien omistus Yhtiön osakkeista 31.12.2023.

** Hallituksen jäsen 14.3.2023 alkaen.

*** Hallituksen jäsen 14.3.2023 saakka.

Kellään hallituksen jäsenelle ei ole optio-oikeuksia tai muita osakeperusteisia oikeuksia Yhtiössä.

Yhtiöstä ja Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä ovat Marika Auramo, Matti Heikkonen, Mikko Marsio, Leena Saarinen ja Mikko Välimäki. Lisäksi Robert Ingman on riippumaton Yhtiöstä. Robert Ingman toimii hallituksen puheenjohtajana yhtiön suurimmassa osakkeenomistajassa Ingman Development Oy Ab:ssä, minkä johdosta hän ei ole riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus piti tilikauden 2023 aikana yhteensä 8 kokousta.

Hallituksen jäsenten osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2023 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Robert Ingman (pj)	8/8
Marika Auramo	7/7
Matti Heikkonen	7/7
Jaakko Koppinen	1/1
Mikko Marsio	8/8
Leena Saarinen	8/8
Mikko Välimäki	8/8
Yhteensä	100 %

Hallituksen valiokunnat

Yhtiön hallituksella oli tilikaudella 2023 kaksi (2) valiokuntaa: palkitsemis- ja nimitysvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta.

Valiokunnat eivät ole päättäviä eivätkä toimeenpanevia elimiä, vaan niiden rooli on avustaa hallitusta kunkin valiokunnan tehtäväaluetta koskevassa päätöksenteossa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle, joka päättää ja vastaa kollegiaalisesti myös valiokuntien työstä.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka ja -raportti sekä toimivan johdon palkitsemisjärjestelmät ja seurata niiden toimivuutta yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi, turvata päätöksenteon objektiivisuutta sekä varmistaa palkitsemisjärjestelmien läpinäkyvyys ja järjestelmällisyys. Lisäksi palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ehdotuksen varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä, hallituksen puheenjohtajan, hallituksen varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioista sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsenet ja osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2023 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Matti Heikkonen*	10/10
Robert Ingman	12/12
Mikko Marsio**	2/2
Leena Saarinen (pj)	12/12
Yhteensä	100 %

* Valiokunnan jäsen 14.3.2023 alkaen.

** Valiokunnan jäsen 14.3.2023 saakka.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin ja laskennan menettelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön antaman taloudellisen tiedon lainmukaisuus, tasapainoisuus, läpinäkyvyys ja selkeys.

Tarkastusvaliokunnan jäsenet ja osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2023 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Marika Auramo*	4/4
Jaakko Koppinen**	1/1
Mikko Marsio (pj)	5/5
Mikko Välimäki	5/5
Yhteensä	100 %

* Valiokunnan jäsen 14.3.2023 alkaen.

** Valiokunnan jäsen 14.3.2023 saakka.

Johtoryhmä

Yhtiössä on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii Yhtiön toimitusjohtaja. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän muiden jäsenten nimittämisen ja heidän työsuhteensa keskeiset ehdot. Toimitusjohtaja huolehtii yhdessä muun johtoryhmän kanssa yhtiön hallinnosta ja operatiivisesta liiketoiminnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä osakeyhtiölain mukaisesti.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja ei kuulu yhtiön hallitukseen, mutta on läsnä hallituksen kokouksissa.

YHTIÖN JOHTORYHMÄÄN TILIKAUDEN 2023 AIKANA KUULUNEET:

Nimi	Koulutus	Syntymävuosi	Tehtävä	Osakkeenomistus, kpl*
Juha Varelius	Kauppätieteen maisteri	1963	Toimitusjohtaja	400 982
Mari Heusala	Kauppätieteen maisteri	1966	Henkilöstöjohtaja	0
Petteri Holländer	Tekniikan ylioppilas	1974	Johtaja, Ventures	10 000
Marko Kaasila**	Diplomi-insinööri, MSA	1972	Tuotehallintajohtaja	0
Katja Kumpulainen	eMBA	1973	Markkinointijohtaja	12 000
Jouni Lintunen	Diplomi-insinööri	1971	Talusojohtaja	2 000
Juhapekka Niemi	Tietotekniikan insinööri	1968	Tuotehallintajohtaja	46 211
Mika Pälsi	Varatuomari, LL.M	1970	Lakiasianjohtaja	1 413
Steffan Schumacher***	Tietotekniikan kandidaatti	1975	Myyntijohtaja	100
Tuukka Turunen	Diplomi-insinööri, tekniikan lisensiaatti	1974	Tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja	141 786

* Henkilön oma ja vaikutus-/määräysvaltaisten osien omistus Yhtiön osakkeista 31.12.2023.

** Johtoryhmän jäsen 31.8.2023 saakka.

*** Johtoryhmän jäsen 1.6.2023 alkaen.

Johtoryhmä



Juha Varelius

s. 1963
KTM

Qt Group Oyj:n toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin Digia Oyj:n toimitusjohtajana (2008–2016) ja erilaisissa johtotehtävissä Everypoint Inc:llä ja Yahoolla (2002–2007) sekä Soneralla (1993–2002).



Jouni Lintunen

s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n talousjohtaja vuodesta 2020.

Toiminut aiemmin talousjohtajana (2016–2020) ja business controllerina (2013–2015) PaloDEX Group Oy:ssä ja erilaisissa johto- ja asiantuntijatehtävissä Vaisala Oy:ssä (1998–2013).



Steffan Schumacher

s. 1975

tietotekniikan kandidaatti

Qt Group Oyj:n myyntijohtaja vuodesta 2023.

Toiminut aiemmin Efecte Oyj:n operatiivisena johtajana (COO) sekä Citric Inc:n konsultointipalveluiden liiketoimintajohtajana ja EMEA Sales operatiivisena johtajana (2017–2020). Sitä ennen erilaisissa globaaleissa myynti- ja johtotehtävissä Microsoft Corpilla (2013–2017), Microsoft Western Europella (2008–2013) ja Microsoft Finlandilla (2001–2008). Liiketoimintayksikön johtaja Solteqilla (1998–2001).



Juhapekka Niemi

s. 1968

tietotekniikan insinööri

Qt Group Oyj:n tuotehallinta-johtaja vuodesta 2023.

Toimi aiemmin Qt Groupin myyntijohtajana. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016. Toiminut aiemmin liiketoimintajohtajana Digia Oyj:ssä (2013–2016) ja erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Nokia Oyj:ssä (2000–2013).



Katja Kumpulainen

s. 1973
eMBA

Qt Group Oyj:n markkinointijohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin markkinointijohtajana Digia Oyj:ssä (2015–2016), markkinointijohtajana Nervogrid Oy:ssä (2012–2015), sekä erilaisissa johto-, päällikkö- ja asiantuntijatehtävissä Lite-On Mobile Oy:ssä (ent. Perlos) (2007–2012) ja Basware Oy:ssä (1995–2007).

Johtoryhmä



Petteri Holländer

s. 1974

tekniikan ylioppilas

Qt Group Oyj:n Ventures-liiketoimintayksikön johtaja vuodesta 2021.

Toimi aiemmin Qt Groupin tuotehallintajohtajana. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016. Toiminut aiemmin tuotehallintajohtajana, liiketoiminnan kehitysjohtajana ja muissa eri johtotehtävissä Digia Oyj:ssä ja sen edeltäjissä (2001–2016) sekä tuotekehitysjohtajana Sonera SmartTrust Oyj:ssä (1999–2001).



Tuukka Turunen

s. 1974

DI, tekniikan lisensiaatti

Qt Group Oyj:n tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Digia Oyj:ssä (2001–2016), ohjelmistokehittäjänä Nokia Matkapuhelimet Oyj:ssä (1997–1998) ja opetus- ja tutkimustehtävissä Oulun yliopistossa (1996–1997 ja 1998–2000).



Mari Heusala

s. 1966

KTM

Qt Group Oyj:n henkilöstöjohtaja vuodesta 2022.

Toiminut aiemmin henkilöstöjohtajana Vaisala Oyj:ssä (2019–2021), F-Secure Oyj:ssä (2015–2018) ja Basware Oyj:ssä (2009–2015) ja erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Nokia Oyj:ssä (1997–2009).



Mika Pälsi

s. 1970

varatuomari, LL.M.

Qt Group Oyj:n lakiasianjohtaja vuodesta 2016.

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016. Toiminut aiemmin lakiasianjohtajana Digia Oyj:ssä (2009–2016), lakimiehenä Tieto Oyj:ssä (2005–2009) ja asianajajana Asianajotoimisto Castrén & Snellmanilla (1999–2005).

III. Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät

KONTROLLITOIMINNOT JA KONTROLLIYMPÄRISTÖ

Yhtiöllä on taloushallinto, jonka tehtävänä on varmistaa kuukausittain raportoinnin oikeellisuus. Taloushallinto raportoi yhtiön johdolle, hallitukselle sekä hallituksen alaisuudessa toimivalle tarkastusvaliokunnalle yhtiön taloudellisesta kehityksestä.

Yrityksessä on käytössä raportointijärjestelmä, jonka avulla yhdistetään erillisyhtiöiden raporteista konsernitilinpäätös. Kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuutta valvoo taloushallinto. Lisäksi liiketoiminnan seuranta ja varainhoidon valvontaa varten yhtiössä on käytettävissä tarvittavat erilliset raportointi- ja tietojärjestelmät.

Konsernin taloushallinto antaa ohjeet tilinpäätöksen ja väli-tilinpäätösten laadinnasta sekä laatii konsernitilinpäätöksen. Taloushallinto hoitaa keskitetysti konsernin varainhankinnan ja -hallinnan ja vastaa korko- ja valuuttariskin hallinnasta.

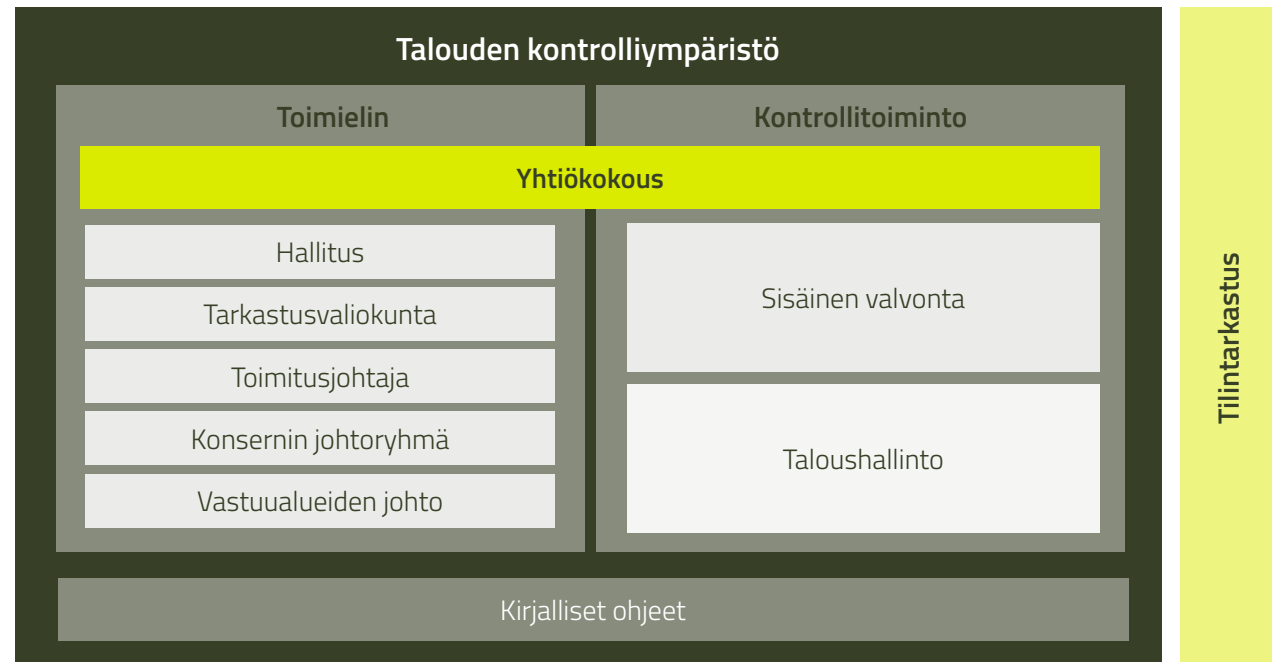
SISÄINEN VALVONTA

Yleisperiaatteena yhtiössä on jakaa toiminnot siten, että yksittäinen henkilö ei itsenäisesti voi suorittaa toimenpiteitä ilman toisen henkilön tietoisuutta asiasta. Esimerkiksi yhtiön kirjanpito ja varainhoito kuuluvat eri henkilöiden vastuualueeseen, ja yhtiön toiminimen kirjoittamiseen tarvitaan kahden henkilön allekirjoitukset.

Yhtiötason raportointi ja valvonta perustuvat kuukausittain talousjohtajan johdolla tehtävään tuloraportointiin ja viimeimmän ennusteen päivittämiseen ja seurantaan.

Yhtiön toiminta on jaettu toimintokohtaisiin vastuualueisiin, joiden johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Vastuualueiden johtajat raportoivat johtoryhmässä vastuualueensa kehittämissasioita, strategia- ja vuosisuunnittelua, investointeja ja vastuualueiden sisäistä organisointia.

Yhtiön liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat edellä esitetyn johtamisjärjestelmän avulla. Konsernin hallinto-osasto vastaa yhtiön henkilöstöhallinnosta ja henkilöstöpolitiikasta. Konsernin lakiasianosasto ohjeistaa ja valvoo yhtiössä tehtäviä sopimuksia sekä huolehtii konsernin toiminnan lainmuutoksesta.



VIESTINTÄ

Konsernin lakiasiaintohtaja vastaa yhtiön ulkoisesta viestinnästä sekä sen oikeellisuudesta. Ulkoinen viestintä sisältää taloustiedottamisen ja muun pörssiviestinnän. Lakiasiaintohtaja vastaa osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen julkistamisesta sekä yhtiökokouksen koollekutsumiseen ja pitämiseen liittyvistä käytännön toimista. Viestintä toteutetaan pääsääntöisesti yhtiön internetsivujen sekä pörssitiedotteiden kautta.

RISKIENHALLINTA

Yhtiön riskienhallintaprosessin tarkoitus on tunnistaa ja hallita riskejä niin, että yhtiön on mahdollista saavuttaa sen strategiset ja taloudelliset tavoitteet. Riskienhallinta on jatkuva prosessi, jonka avulla tunnistetaan, listataan ja arvioidaan merkittävimmät riskit, tunnistetaan riskienhallintaan liittyvät vastuuhenkilöt ja arvotetaan riskit erillisen pisteytyksen avulla niin, että riskien vaikutusta sekä riskien keskinäistä merkitystä voidaan verrata.

Yhtiön riskienhallinnan keskeisimmät operatiiviseen toimintaan liittyvät ja valvottavat riskit ovat asiakas-, henkilö-, tietoturva-, immateriaalioikeus- ja liikearvoriskit.

Asiakasriskiä hallitaan aktiivisella asiakasrakenteen kehittämällä ja ennalta ehkäisemällä potentiaalisten riskipositivien syntyä. Henkilöriskejä arvioidaan ja hallitaan aktiivisella avainhenkilöiden kanssa käytävällä tavoite- ja kehityskeskusteluprosessilla. Henkilöstön sitoutuneisuuden kehittämiseksi

sisäisen viestinnän tehokkuutta on pyritty parantamaan suunnitelmallisesti säännöllisten henkilöstötilaisuuksien ja johdon näkyvyyden avulla. Tämän lisäksi konsernin sertifioidut laatu- ja järjestelmät evaluoidaan säännöllisesti. Tietoturvariskiä hallinnoidaan jatkuvalla toimintamallien, tietoturvaa edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämällä. Yhtenäisten toimintamallien ja parhaiden käytäntöjen sekä niiden yhtenäiseen kehittämiseen liittyviä riskejä hallinnoidaan konsernin johtoryhmän toimesta suunnitelmallisesti. Ohjelmistoalalle, etenkin kansainväliseen tuoteliiketoimintaan, tyypillisesti liittyvää riskiä omien oikeuksien asianmukaisesta suojaamisesta ja toisten oikeudenhaltijoiden oikeuksien loukkaamisesta hallitaan kattavan sisäisen ohjeistuksen, sopimusten vakioehtojen sekä asianmukaisen seurannan ja analyysien avulla. IFRS-kirjanpitoikäntöön liittyen liikearvo ja sen arvonalentumistestaus on aktiivisessa seurannassa osana huolellista ja ennakoivaa riskijohtamiskäytäntöä.

Operatiiviseen toimintaan liittyvien riskien lisäksi yhtiöllä on rahoitukseen liittyviä riskejä. Yhtiön sisäinen ja ulkoinen rahoitus sekä rahoitusriskienhallinta on keskitetty konsernin emoyhtiön taloushallintoon. Konsernin emoyhtiön taloushallinto vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävyydestä sekä korko- ja valuuttariskien hallinnoimisesta. Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoite on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset kon-

sernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat korkoriski, valuuttariski, luottoriski ja varainhankintariski. Riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin taloushallinto yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa.

IV. Muut tiedot

SISÄINEN TARKASTUS

Sisäisen tarkastuksen tehtäviin kuuluu arvioida muun muassa yhtiön sisäisen valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintoprosessien tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta.

Sisäisen tarkastuksen tehtäviä ei ole Yhtiössä organisoitu omaksi toiminnokseen, vaan sisäisestä tarkastuksesta vastaa Yhtiön talous- ja lakitoiminnot.

Liiketoiminnan seuranta ja varainhoidon valvontaa varten Yhtiössä on käytettävissä tarvittavat raportointijärjestelmät. Yhtiön tilintarkastaja arvioi osana toiminnan laillisuusvalvontaa myös tämän sisäisen valvontajärjestelmän toimivuutta.

TILINTARKASTUS

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Jonne Ahokas.

Tilikaudella 2023 tilintarkastajalle maksettiin palkkiona tilintarkastuksesta 46 tuhatta euroa ja tilintarkastukseen liittyvästä palveluista 35 tuhatta euroa. Tästä summasta 19 tuhatta euroa liittyy tilintarkastajan lakeihin ja muuhun sääntelyyn perustuviin lausuntoihin ja 16 tuhatta euroa tilintarkastukseen liittymättömiin muihin palveluihin.

SISÄPIIRIHALLINTO

Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n suositusta listayhtiöiden sisäpiiriohjeeksi.

Sisäpiiriohjeen noudattamisesta ja kaupankäyntiin liittyvän ilmoitusvelvollisuuden seurannasta vastaa yhtiön lakiasiaintohtaja.

LÄHIPIIRITOIMIA KOSKEVAT PERIAATTEET

Yhtiön lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi osakeyhtiölain mukaisen pörssiyhtiön lähipiirimääritelmän (IAS 24) mukaiset henkilöt ja yhtiöt.

Lähipiiritoimella tarkoitetaan Yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvan välistä sopimusta tai muuta oikeustointia.

Yhtiön hallitus seuraa ja arvioi Yhtiön ja sen lähipiirin välisiä oikeustoimia ja päättää kaikista sellaisista lähipiiritoimista, jotka eivät kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista.

Yhtiön lähipiiriohjeen mukaan Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ovat omasta ja omien lähipiiriläistensä puolesta velvollisia etukäteen ilmoittamaan Yhtiön lähipiiriasioista vastaavalle lakiasiaintohtajalle kaikki Yhtiön kanssa tekemänsä oikeustoimet.

Toisaalta Yhtiön lakiasiaintohtaja seuraa kaikkia yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta ja normaaleista sopimusehdoista poikkeavia liiketoimia.

Mikäli lakiasiaintohtajan tietoon tulee lähipiiritoimi, joka ei kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, lakiasiaintohtaja saattaa kyseisen oikeustoimen hallituksen päätettäväksi ennen sen toteuttamista.

Konserniyhtiöiden väliset sopimukset pois lukien Yhtiön tavanomaiseen toimintaan ei kuulu lähipiiriläisten kanssa tehtäviä oikeustoimia. Lähtökohtaisesti kaikki Yhtiön sopimukset ja liiketoimet tehdään normaalein kaupallisista ehdoista.

Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2023

Tässä toimielinten palkitsemisraportissa selostetaan Qt Group Oyj:n ("Yhtiö") toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet tilikaudella 2023. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

Palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti.

Yhtiöllä on voimassa lähtökohtaisesti vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuva palkitsemispolitiikka, joka on käsitelty Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 10.3.2020.

Palkitsemispolitiikan mukaan Yhtiön palkitsemisen tavoitteenä on tarjota yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut.

Toimielinten palkitseminen tilikaudella 2023 on tapahtunut Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin, joiden tavoitteet ovat suoraan yhteydessä Yhtiön liiketoiminnan tulokseen. Liiketoiminnan tulosta mitataan liikevaihdon määrällä.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimielinten palkitsemisen kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden viimeksi kuluneen tilikauden aikana.

Yhtiön liikevaihto on kehittynyt erittäin vahvasti viime vuosina. Toimitusjohtajan palkkiot tilikausilta 2020–2022 sisältävät merkittäviä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioita.

tuhatta euroa	2023	2022	2021	2020	2019
Hallituksen palkitseminen keskimäärin	53	56	48	48	47
<i>Muutos, %¹</i>	-5,4 %	16,7 %	0 %	2,1 %	0 %
Toimitusjohtajan palkitseminen	524	15 945²	27 473³	6 994⁴	327
<i>Muutos, %¹</i>	-96,7%	-42,0 %	>100 %	>100 %	-35,8 %
Työntekijän palkitseminen⁵	102	107	117	105	103
<i>Muutos, %¹</i>	-4,5%	-8,5 %	11,4 %	1,9 %	6,2 %
Liikevaihto	180 743	155 318	121 139	79 455	58 373
<i>Muutos, %¹</i>	16,4 %	28,2 %	52,5 %	36,1 %	28,0 %
Liiketulos	47 349	36 870	28 812	17 017	219
<i>Muutos, %¹</i>	28,4 %	28,0 %	69,3 %	>100 %	-
Qt Group Oyj markkina-arvo, 31.12.	1 637 733	1 126 713	3 364 135	1 412 600	499 600
<i>Muutos, %¹</i>	45,4%	-66,5 %	>100 %	>100 %	>100 %

1 Muutos edellisvuoteen verrattuna.

2 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 15 363 849 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden merkinnästä ja vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmasta kertynyttä tuloa.

3 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 26 821 800 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

4 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 6 508 418 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

5 Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilöosivukuluilla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstön määrällä tilikauden aikana.

HALLITUKSEN PALKKIOT

Tilikaudella 2023 Qt Group Oyj:n hallitustyöskentelystä on maksettu kuukausipalkkiona

- 3 000 euroa hallituksen jäsenille
- 4 000 euroa hallituksen varapuheenjohtajalle
- 6 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle

Lisäksi kokouspalkkiona on maksettu

- 500 euroa hallituksen jäsenille ja hallituksen puheenjohtajalle hallituksen kokoukselta
- 1 000 euroa hallituksen valiokuntien puheenjohtajille valiokunnan kokoukselta
- 500 euroa valiokunnan jäsenille valiokunnan kokoukselta

Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset korvataan laskua vastaan.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä eikä Yhtiö ole myöntänyt optioita eikä osakepalkkioita hallitustyöskentelystä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten palkitseminen tilikauden 2023 aikana.

Nimi	Hallitus	NPV ¹	TV ²	Kuukausipalkkio EUR	Kokouspalkkio EUR	Yhteensä EUR
Marika Auramo ³	jäsen		jäsen	30 000	4 500	34 500
Matti Heikkonen ⁴	jäsen	jäsen		30 000	4 000	34 000
Robert Ingman	PJ	jäsen	-	72 000	7 500	79 500
Jaakko Koppinen ⁵	jäsen		jäsen	9 000	1 500	10 500
Mikko Marsio ⁶	jäsen	jäsen	PJ	36 000	9 500	45 500
Leena Saarinen	VPJ	PJ	-	48 000	11 000	59 000
Mikko Välimäki	jäsen	-	jäsen	36 000	6 000	42 000
Yhteensä				261 000	44 000	305 000

1 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

2 Tarkastusvaliokunta

3 Hallituksen ja Tarkastusvaliokunnan jäsen 14.3.2023 alkaen

4 Hallituksen ja Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 14.3.2023 alkaen

5 Hallituksen ja Tarkastusvaliokunnan jäsen 14.3.2023 saakka

6 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 14.3.2023 saakka

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan palkitsemista arvioidaan kokonaisuutena ja se muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti maksettava kiinteä kuukausipalkka. Mahdolliset luontaisedut ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osake- ja/tai optiopalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista. Toimitusjohtajalla ei ole Yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimitusjohtajan Juha Vareliuksen palkitseminen viimeisen viiden tilikauden aikana sekä tilikauden 2023 aikana.

Toimitusjohtajan palkitseminen, EUR	2023	2022	2021	2020	2019
Kiinteä palkka ja luontaisedut	434 218	381 619	353 554	320 847	305 639
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	90 212	199 392	297 758	164 530	21 807
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	-	15 363 849 ³	26 821 800 ²	6 508 418 ¹	-
Yhteensä	524 430	15 944 860	27 821 800	6 990 795	327 446
Kiinteä palkka vs. muuttuvat palkanosat	79 % / 21 %	2 % / 98 %	1 % / 99 %	5 % / 95 %	93 % / 7 %

1 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot ovat yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

2 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot ovat yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

3 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot perustuvat vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmaan ja yhtiön vuoden 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

Juha Vareliukselle maksetut palkkiot tilikaudelta 2023, EUR

Kiinteä palkka	433 498
Luontaisedut	720
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	90 212
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	-
Yhteensä	524 430
Kiinteä palkka vs. muuttuvat palkanosat	79 % / 21 %

Toimitusjohtajan palkitseminen

LYHYEN TÄHTÄIMEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä toimitusjohtajalle maksettavan bonuspalkkion ansaintakriteerinä on konsernin liikevaihto. Bonuspalkkiota alkaa kertyä liikevaihdon ylittäessä asetetun tavoitetason ja yhtiön liikevoiton ollessa yli asetetun tavoitetason.

Toimitusjohtajalle maksetaan vuositasolla bonuksena 40 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan asetetun liikevaihtotavoitteen täytyessä. Vähimmäistason ja tavoitetason välillä bonuspalkkio määräytyy lineaarisesti 0–100 % välillä toteuman mukaisesti.

Liikevaihtotavoitteen ylittyessä bonuspalkkion määrä kasvaa siten, että jokaisesta liikevaihtotavoitteen ylittävästä eurosta 20 % käytetään toimitusjohtajan ja yhtiön muun henkilöstön bonuspalkkioihin sosiaalikuluihin. Toimitusjohtajan bonuspalkkion vuotuinen maksimimäärä on 120 % hänen vuositason kiinteästä palkastaan.

Bonuspalkkiokriteerien toteutumista arvioidaan ja mahdolliset palkkiot maksetaan kaksi kertaa vuodessa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2022 6–12/2022, maksettu maaliskuussa 2023

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	74 %
Maksu, EUR	55 032

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2023 1-6/2023, maksettu elokuussa 2023

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	44 %
Maksu, EUR	35 180

Toimitusjohtajan palkitseminen

PITKÄN TÄHTÄIMEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Yhtiön hallitus asettaa suoriteperusteisen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän suoritekriteerit mukaan lukien mittareiden minimi-, tavoite- ja maksimitasot. Suoritekriteerit asetetaan kolmen vuoden periodille.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään ja päättää hänelle kohdennettavasta osakemäärästä. Osakkeet toimitetaan, kun konsernin tuloslaskelma on valmistunut ja suoritekriteerien arviointi on mahdollista suorittaa.

Yhtiöllä on voimassa 16.2.2022 hallituksen päättämä osakepohjainen pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä yhtiön avainhenkilöille ("Osakepalkkio-ohjelma 2022"). Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan vuoden 2024 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tai muita rajoituksia.

Kannustinjärjestelmä	Suoriteperusteinen osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2024
Suoritekriteerit & painoarvo	Liikevaihto, 100 %
Osakepalkkion myöntäminen	
Maksimipalkkio prosentteina vuosipalkasta myöntämishetkellä	300 %
Brutto-osakkeiden maksimimäärä	10 000
Osakkeiden toimitus	2025

Tietoja osakkeenomistajille

Qt Group Oyj:n sijoittajaviestintä tuottaa luotettavaa ja ajantasaista tietoa yrityksen liiketoiminnasta oikea-aikaisesti ja tasapuolisesti kaikille osapuolille.

Osoitteessa investors.qt.io on suomeksi ja englanniksi yhtiön vuosikertomukset, osavuositiedot ja osavuositiedot sekä pörssi- ja lehdistötiedotteet. Pörssitiedotteiden jakelulistalle voi liittyä lähettämällä sähköpostiyhteystiedot osoitteeseen: pr@qt.io

Qt Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 12.3.2024 klo 10 alkaen. Lisäohjeita yhtiökokoukseen ilmoittautumisesta ja yhtiökokousasiakirjat ovat saatavana osoitteessa: investors.qt.io

Taloudellinen kalenteri 2024

- 16.2. Tilinpäätöstiedote vuodelta 2023 ja vuosikertomus
- 25.4. Johdon osavuotinen selvitys tammi–maaliskuulta
- 8.8. Puolivuositiedot
- 31.10. Johdon osavuotinen selvitys tammi–syyskuulta

Osakkeen perustietoja

Pörssilistaus (2016) NASDAQ OMX Helsinki Oy
Kaupankäyntitunnus QTCOM
Osakkeita (29.12.2023) 25 470 211 kpl

Sijoittajayhteydet

Hertta Närvänen, Communications Lead
Puhelin: +358 9 8861 8040
Sähköposti: hertta.narvanen@qt.io

Pääkonttori

Qt Group Oyj (The Qt Company)
Miestentie 7
02150 Espoo



Qt Group Oyj (The Qt Company) / Miestentie 7, 02150 Espoo / +358 9 8861 8040 / pr@qt.io / www.qt.io